

и н ф о р м а ц и о н н о - р е к л а м н о е и з д а н и е

БИЗНЕС и ВЛАСТЬ

Вологодский областной журнал

№5 (109) ИЮНЬ 2020 г.



КОМПАНИЯ «ПКТ»:
«МЫ ЛОМАЕМ СТЕРЕОТИПЫ
В ДОРОЖНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ»



#COFFELIKE35 #КОФЕПОЗИТИВ

**КОГДА
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



**НЕ ПОХОЖ
НА ПРЕДЫДУЩИЙ**

#COFFEE LIKE



АДРЕСА КОФЕ-БАРОВ:
УЛ. БЛАГОВЕЩЕНСКАЯ, 4
/ТЦ ЦУМ/
УЛ. МИРА, 82 ТЦ ОАЗИС
УЛ. КОЗЛЕНСКАЯ, 33



реклама

3 КОЛОНКА РЕДАКТОРА

4 ЛУЧШЕЕ В БЛОГАХ



5 ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

8 ТЕМА НОМЕРА

БОЛЬШИЕ ПОМОГУТ МАЛЫМ

Спасет ли кооперация бизнес после пандемии.

КАК СТАТЬ ПОДРЯДЧИКОМ «СЕВЕРСТАЛИ»

Советы от директоров череповецкого завода.

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТЫ У КРУПНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

Опыт фирмы «Промэлтех».

ОСВЕЩЕНИЕ ПО НАУКЕ

Череповецкий «Техносвет» сделал бизнес на лампочках.



САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ПОДРЯДЫ

Компания «Спецгидрострой» о том, как зарабатывать на редких работах.

ОБРАБОТКА МЕТАЛЛА КАК ИСКУССТВО

Вологодская фирма «СМН»: как получать заказы в любой кризис.

НЕ РАБОТАЮТ МЕТАЛЛЫ, НО РАБОТАЕТ РЕЗИНА

Предприятие «Технохим»: ставка на новые решения.

ОТ ЛАМПОЧКИ ДО ПОДСТАНЦИИ

Фирма «СтройЭлектроТрейд» о кооперации не только с большим бизнесом.

ВИТАЛИЙ ТУШИНОВ: «МЫ ПОШЛИ ПО ПУТИ ПРЯМЫХ МЕР ГОСПОДДЕРЖКИ»

Заместитель губернатора о ситуации в экономике после коронавируса.



21 СТРОИТЕЛЬСТВО

КОРОНАВИРУС ОСТАЛСЯ У ОБОЧИНЫ

Планы области по ремонтам дорог на 2020 год.

НОВЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ В ДОРОЖНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Компания «ПКТ» о сломе стереотипов в консервативной отрасли.



В КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКЕ БУДЕТ БОЛЬШЕ ГОСУДАРСТВА

Все о законопроекте про государственных кадастровых инженеров.

26 В2В

ЧЕСТНАЯ СТРАТЕГИЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКОВ

Итоги 2019 года от «Вологодских лесопромышленников».



ТРАФИК ВЫРОС, ПРИБЫЛЬ — НЕТ

Как вологодский филиал Ростелекома пережил пандемию.

30 АКТУАЛЬНО

ГДЕ ВЗЯТЬ ДЕНЬГИ НА РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Где взять деньги на развитие промышленности и чем поможет региональный Фонд развития промышленности.

100 РЕЗЮМЕ НА МЕСТО СЕКРЕТАРЯ

В Вологодской области началась битва за рабочие места.

НАЛОГ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

Плюсы и минусы новой системы налогообложения.

ПЛАН КУВШИННИКОВА

Какой будет Вологодская область после коронавируса.

38 БОЛЬШОЕ ИНТЕРВЬЮ

КАК ПЕРЕЖИЛА ПАНДЕМИЮ КОМПАНИЯ «АПАТИТ»

Интервью с генеральным директором химического холдинга.



41 ОТЗЫВЫ

ПОЧЕМУ РАБОТАТЬ С НАШИМ ЖУРНАЛОМ УДОБНО И ПРИЯТНО

Отзывы клиентов.

49 ИСТОРИИ УСПЕХА

МИЛЛИАРДЕР ИЗ МГМИО

История Владимира Потанина.



52 ВОПРОС-ОТВЕТ

АЛЬБЕРТ МОСИКЯН: «ВСЕ МОИ МЕЧТЫ ПРАКТИЧНЫ»

Руководитель вологодской типографии о бизнесе и о себе.

ЛИЧНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

42 МАРКЕТИНГ И КОММУНИКАЦИИ

ОНЛАЙН-ПРЕЗЕНТАЦИИ: НОВЫЙ ФОРМАТ КОРПОРАТИВНОГО ВИДЕО

Примеры от вологодской студии BRO!

ЧИНОВНИК И СОЦСЕТИ

Тимур Асланов рассказывает почему всем надоели перерезания ленточек и субботники.



44 КОНСАЛТИНГ

УЛУЧШИЕ ИДЕИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ УДАЛЕНКИ

Советы от бизнес-тренера.

45 ПСИХОЛОГИЯ

УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА

Как сократить сотрудника без угрызений совести.

46 ФИЛЬМОТЕКА

ДУМАЙ О ХОРОШЕМ

Подборка позитивного кино.

47 КНИЖНАЯ ПОЛКА

ДЕТЕКТИВ, МЕМУАРЫ И СТРАННЫЕ РАССКАЗЫ

Наш список для летнего чтения.

48 ЮРИДИЧЕСКИЙ ВОПРОС

СТАВКА БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЖИЗНЬ

Все об аренде в пандемию.





С начала пандемии все разговоры о спасении малого и среднего бизнеса крутятся вокруг темы господдержки. Мы много писали о том, кому ее дали, кому нет, кому хотя бы дать, но пока не получается.

Не возникает вопросов, когда о помощи просит предприятие, которое платит налоги, содержит штат сотрудников с более-менее белой зарплатой, в целом ведет легальный бизнес.

Но о господдержке сейчас стали говорить и те, у кого с государством особые отношения. Предприниматели, годами работавшие «вчёрную»,

а теперь оказавшиеся на грани разорения, просят у государства их спасти. Дать денег, дешевых кредитов, сохранить никак не оформленных работников.

Справедливо ли это, учитывая, что средства поддержки ограничены и распределяются среди тысяч компаний?

Кажется, коронавирус изменит не только форматы совещаний, но и сами взаимоотношения между бизнесом и властью. Сейчас становится понятно, кто играет по-честному и на кого можно рассчитывать.

Главный редактор
Андрей Ненасhev

Областной деловой журнал

БИЗНЕС и ВЛАСТЬ

Для тех, кто принимает решения

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ
ООО «АН-МЕДИА»

Областной деловой журнал «Бизнес и власть»

ДИРЕКТОР
НАТАЛЬЯ НЕСТЕРОВА

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ НЕНАШЕВ

КОРРЕКТОР
ЯНА ГАГУШИЧЕВА

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ
СВЕТЛАНА КАРЕЛСКАЯ
МАКСИМ КОНОВАЛОВ
ИВАН МАКАРОВ
АЛЕКСАНДР МАЛЬЦЕВ
АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ
ЕКАТЕРИНА ОЛЕЙНИКОВА

ФОТОГРАФИИ
АЛЕКСЕЙ ИГНАТЬЕВ
РОМАН НОВИКОВ
ДМИТРИЙ ФОМЕНКО

ДИЗАЙН
АННА ФОМЕНКО

РЕКЛАМНЫЙ ОТДЕЛ
ТЕЛЕФОН: (8172) 70-87-17, 72-07-91
ТЕЛЕФОН/ФАКС: (8172) 72-07-90
E-MAIL: REKLAMA@VOLBUSINESS.RU

ОТПЕЧАТАНО
ТИПОГРАФИЯ ООО «ПО» «ПОЛИГРАФ-ПЕРИОДИКА»,
160001, Г. ВОЛОГДА, УЛ. ЧЕЛЮСКИНЦЕВ, 3
ТИРАЖ 2500 ЭКЗ.

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 29 ИЮНЯ 2020 Г.
ВЫХОД ЖУРНАЛА В СВЕТ 3 ИЮЛЯ 2020 Г.

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ:
ПИ № ТУ 35 00 120, ВЫДАНО УПРАВЛЕНИЕМ РОСКОМНАДЗОРА
ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ 21 ОКТЯБРЯ 2013 ГОДА.
МАТЕРИАЛЫ, ОБОЗНАЧЕННЫЕ ЗНАКОМ **Р**,
ЯВЛЯЮТСЯ РЕКЛАМНЫМИ.

ЗА ДОСТОВЕРНОСТЬ РЕКЛАМНОЙ ИНФОРМАЦИИ
РЕДАКЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕ НЕСЕТ.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ИЗДАНИЯ ВОЗМОЖНО
ТОЛЬКО С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РЕДАКЦИИ.

ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНОЕ ИЗДАНИЕ.
ЦЕНА СВОБОДНАЯ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
Г. ВОЛОГДА, УЛ. ЧЕЛЮСКИНЦЕВ, 9, ОФ. 10
ТЕЛ.: (8172) 708-717
E-MAIL: REDAKTOR@VOLBUSINESS.RU

WWW.VOLBUSINESS.RU **БИЗНЕСИВЛАСТЬ.РФ**

РАСПРОСТРАНЕНИЕ:
ПОДРОБНЕЕ О РАСПРОСТРАНЕНИИ ЖУРНАЛА — НА САЙТЕ **VOLBUSINESS.RU**.
ПРОСИМ СООБЩАТЬ В РЕДАКЦИЮ О НЕПОЛУЧЕНИИ
ЖУРНАЛА И ОБ ИЗМЕНЕНИИ АДРЕСНЫХ ДАННЫХ.



На обложке:
Андрей Чистяков, Дмитрий Селезнёв,
Андрей Соколов, руководители группы
компаний «ЛКТ»

Фотограф: Роман Новиков

12+



В течение месяца мы отслеживаем посты в соцсетях и тщательно выбираем для вас самые интересные в федеральных и местных блогах.



Антон Холодов

30 июня в 11:01

Опять новые налоги.

В нашей стране много людей, которые на лето уезжают на дачи или живут в частных домах.

И теперь за пользование водной скважиной придется платить налог. Но не всем.

Итак, налог вступает в силу в 2020 году. Платить его будут те, кто использует воду в коммерческих целях или потребляет более 100 кубометров воды в сутки. Колодец должен быть оборудован счетчиком, и человек сам должен высчитывать сумму налога и уплачивать его.

То есть если в садоводческом товариществе есть скважина, которой пользуются все жители, то налог придется уплатить. Но если глубина колодца менее 20 метров и пользуетесь вы скважиной только для личных целей, то платить ничего не придется.

Вот такие новые правила.

Друзья, сразу предупрежу: незнание закона не освобождает от ответственности. За неуплату налога грозит административная ответственность и штрафы. Для физлиц — до 5 тысяч рублей, для юрлиц — до 1 миллиона, для должностных — до 50 тысяч рублей.

Но, как известно, вся строгость закона в России уравновешена его неисполнением. Ведь как налоговая будет мерять 20 метров в земле, в законе не прописано)

👍👎🗨️ 20

Комментарии: 10 Поделились: 1

Тимур Асланов

8 июня в 9:28

«Бар закрыт, но не сломлен»

С завтрашнего дня все, кто не сломлен, снова в строю! Начинаем поднимать или, я бы даже сказал, вынимать экономику из-под плитуса?



👍👎🗨️ 71

Комментарии: 7 Поделились: 0



Яков Миркин

1 июня в 13:56

Как существовать с достоинством в 2020-2035 годах?

Риски России — это риски сверхцентрализованного государства, подчиненного крупным частным интересам, обладающим монополией на власть. В таком государстве не может быть должного уважения к народу. В нем нет органичного саморегулирования. В истории нет ни одного примера успешно выжившей железной вертикали. Теория систем опровергает саму возможность успеха таких систем, в которых руль взят чрезмерно на себя. Они всегда делают ошибки, будучи уверенными в своей правоте.

От этого больно. Нам нужны развитие, тишина, чувство общего, большого, удачного проекта. Но и в том проекте, который складывается, «Россия XXI век», нужно как-то жить.

👍👎🗨️ 52

Комментарии: 1 Поделились: 2



Всеволод Пуля

23 мая в 13:15

Нет, медиаграмотность не повысится после выхода с карантина, как это предсказывают многие исследователи. Более того, к сожалению, все

человеческое общество устроено так, что медиаграмотность — его естественный враг, разрушающий самые его основы. Как пишет Харари, человечество и сообщества внутри него склеены мифами — о государстве, о религии, о нации, о праве. Всего этого не существует в природе, это нельзя потрогать, и только наша вера во все эти сущности придает им вес и значение. И позволяет двум и более землякам, двум и более единомышленникам, двум и более сотрудникам транснациональной компании найти общий язык даже при первой встрече.

Камлающий шаман мало чем отличается от корпоративного юриста, разъясняющего пункт 27.4.1 в договоре. Они оба верят в миф, и коллективная вера делает миф значимым.

Если пошатнуть эту веру, слоны и черепахи, на которых мы стоим, посыпятся в бездну. Те, кто понимают это, не заинтересованы в повышении медиаграмотности широких масс. Ее не будут преподавать в школах, с ней будут бороться. А индустрия создания контента (не только журналистика) будет идти по естественному пути наименьшего сопротивления — создания как можно большего количества мифов разной степени достоверности.

Борьба за медиаграмотность — это всегда заплыв против течения. Против самой нашей сущности. И победу в ней не получится вырвать естественным образом, благодаря какому-то, пусть и крупному, кризису. Это долгий путь.

👍👎🗨️ 57

Комментарии: 13 Поделились: 12

БОЛЬШИНСТВО — ЗА КОНСТИТУЦИЮ

71% избирателей в Вологодской области проголосовали за поправки в Конституцию. Таковы данные на 2 июля, когда верстался этот номер. Они могут незначительно измениться.

«Мы прекрасно понимаем, что бизнес хочет работать... Но мы должны понимать всю степень ответственности: от каждого зависит, как мы будем дальше жить», — подчеркнула Генриетта Андреева.

По информации областного избиркома, за поправки проголосовали 388 тысяч человек, или 71,16% избирателей. Почти 153 тысячи участников голосования, или 28,01% избирателей проголосовали против. 4 515 бюллетеней испорчены.

Рекорд по поддержке изменений в Конституцию поставлен в Усть-Кубинском районе. Там за проголосовали 79,18% избирателей.

Меньше всего в области изменения поддерживают череповчане — там за новую Конституцию высказались только 66,77%. В Вологде — 70,48%.

Явка на голосование составила 55% в целом по области.

ЛЕГКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — В ПЛАН СПАСЕНИЯ

Правительство РФ включит в общенациональный план по восстановлению экономики меры по развитию легкой промышленности.

Такое поручение дал президент кабинету министров. Кроме того, Путин поручил рассмотреть вопрос включения подотраслей легкой промышленности в перечень наиболее пострадавших из-за пандемии.

В Вологодской области легкая промышленность в последнее десятилетие не показывает ощутимого роста.

«Легкая промышленность переживает не лучшие времена: производством продукции занимаются около 70 предприятий, 75% из них — малый бизнес, — сообщается на сайте Вологдастата. — На предприятиях текстильной и легкой промышленности работают 1,8 тыс. человек, преимущественно женщины. Среднемесячная зарплата составляет 15 тыс. рублей, что почти в три раза ниже среднеобластной».

НЕ НАКАЗАТЬ, А ПРОИНФОРМИРОВАТЬ

Бизнесу в период режима повышенной готовности нужно внимательнее следить за нормативными актами губернатора и рекомендациями Роспотребнадзора. К этому призвала начальник санитарного отдела Роспотребнадзора Вологодской области Генриетта Андреева. Советы предпринимателям она дала в одном из онлайн-эфиров «Бизнес и Власть», которые редакция проводит во «ВКонтакте» и «Инстаграме».

«Мы прекрасно понимаем, что бизнес хочет работать... Но мы должны понимать всю степень ответственности: от каждого зависит, как мы будем дальше жить», — подчеркнула Генриетта Андреева.

По ее словам, сейчас действия надзорного органа направлены не на наказание нарушителей и закрытие бизнесов, а скорее на упреждение нарушений и информационно-просветительскую работу. В частности, в Череповце Роспотребнадзор открыл консультационный пункт для предпринимателей.

В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НЕТ КОРРУПЦИИ

Генпрокуратура составила список самых коррупционных регионов. В 2019 году, по данным ведомства, уровень коррупции в стране вырос: на 100 тыс. жителей пришлось 21,1 коррупционных преступлений. В 2018 году этот показатель составлял 20,8.

Самыми коррупционными регионами признаны Мордовия, Чувашия, Камчатка, Архангельская и Брянская области. Коэффициент преступности там составил 29,68–26,31. Вологодская область попала в группу регионов с наименьшим уровнем коррупции — коэффициент от 6,41 до 9,94.

В докладе генпрокурора Игоря Краснова говорится, что чаще всего коррупционные преступления касались освоения бюджетных средств, организации торгов, управления имуществом, проведения проверок, правоохранительной деятельности и сферы ЖКХ.

Ранее Краснов сообщил, что уровень коррупции в России растет второй год подряд: откаты в закупках увеличились почти вдвое, взятки — на 11%. По его словам, за год изымать коррупционные активы чиновников стали в 70 раз больше, в 2019 году эта сумма превысила 20 млрд рублей.



ТОЛЬКО 10% РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ МСБ ПОЛУЧАЮТ ПРИБЫЛЬ

Пандемия и карантин стали причиной снижения на 30% выручки для 60% российских предприятий малого и среднего бизнеса, при этом прибыльны сейчас только 10% компаний. Об этом сообщил уполномоченный при президенте по защите прав предпринимателей Борис Титов.

Он отмечает, что объем финансовой помощи бизнесу в период пандемии «очень ограничен». Вместе с тем, по его словам, работают и «другие

институты»: «Например, поддерживается спрос через прямые выплаты семьям с детьми, через пенсии. Это тоже, конечно, поддерживает бизнес, потому что спрос и так резко падает. Конечно, [работают] налоговые льготы для малого бизнеса».

Титов отметил также, что несколько меньше востребована такая мера поддержки, как мораторий на банкротство компаний МСБ из наиболее пострадавших отраслей.



НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ ДЛЯ ИТ-КОМПАНИЙ СНИЗЯТСЯ

Президент Путин предложил бессрочно снизить ставку по страховым взносам и налогам на прибыль для ИТ-компаний.

«Будет правильно существенно уменьшить ставку налога на прибыль для ИТ-компаний с нынешних 20 до 3%. Что не только сравнимо, а даже лучше, чем в таких привлекательных сегодня для ИТ-бизнеса юрисдикциях, как индийская и ирландская. Фактически это будет одна из самых низких налоговых ставок в мире», — отметил Путин.

Президент также предложил бессрочно снизить ставку по страховым взносам для ИТ-компаний до 7,6% (сейчас она составляет 14% до 2023 года).

Кроме того, правительство продолжит анализ условий работы ИТ-отрасли и смежных сфер, чтобы Россия оставалась конкурентоспособной страной для размещения подобных компаний.

ИЗ БЕЗРАБОТНЫХ В СТАРТАПЕРЫ

Размер единовременной финансовой помощи для желающих заняться предпринимательством увеличен больше чем на 10 тыс. рублей, сообщает пресс-служба правительства Вологодской области.

Соответствующие поправки внесены в закон, регулирующий вопросы содействия занятости населения. Ранее он предусматривал единовременную выплату в 58,8 тыс. рублей тем безработным, кто решил заняться бизнесом. Деньги можно было потратить на регистрацию в качестве юриста, индивидуального предпринимателя или крестьянского фермерского хозяйства.

«Сегодня этой суммы недостаточно. Кроме того, в период пандемии стало больше безработных, в связи с чем решено увеличить выплату до 70 тыс. рублей», — сообщил заместитель губернатора Эдуард Зайнак.

ПАЦИЕНТ СКОРЕЕ ЖИВ?

В годовом выражении региональное производство выросло на 0,4% (с января по май — на 1,9%), следует из опубликованных Вологдастатом данных. В плюсе производство пищевых продуктов (+19,3% в годовом выражении), текстильных изделий и одежды (+72,8 и +59,5% соответственно), а также электротехнического оборудования (+20,8%).

В последнее время в регионе наиболее интенсивно росло производство бумаги и стеклянных

бутылок — с января по май этого года оно увеличилось на 61,3 и 21,2% соответственно. Зато в серьезный минус ушли полиграфисты (-45,8% год к году) и производители резиновых и пластмассовых изделий (-65,8%). Также плохи дела у подшипниковых заводов (-26% с января этого года).

Губернатор Кувшинников, выступая с ежегодным отчетом перед Заксобранием, сообщил, что Вологодская область сохраняет звание «промышленного тяжеловеса».

За май этого года промышленное производство сократилось на 9,6% (это в годовом выражении, а за пять месяцев с начала года — на 2,4%). Падать показатель промышленности начал в апреле — на 6,6% в годовом выражении, тогда как в марте еще сохранялся небольшой рост в 0,3%. Некоторые отрасли, работа которых не останавливалась, смогли нарастить выпуск. Среди таких производство химии (+4,4%) и лекарств (+22,4%). Сильно сократилось производство автомобилей — больше чем на 42% годовых.

КОШМАРИТЬ БИЗНЕС БУДУТ МЕНЬШЕ

В Госдуме обсуждается законопроект, призванный улучшить ситуацию с уголовным преследованием бизнеса.

Законопроект позволит обвиняемым в неуплате налогов возместить ущерб во время суда и избежать уголовной ответственности. Учитывая, что споры компаний с налоговиками все чаще переходят в уголовную плоскость, инициатива весьма актуальна.

«Есть предполагаемая сумма ущерба, причинение которого стремится установить и доказать следователь. Предприниматель может с ней согласиться, и тогда уголовное дело закроют. Суд может эту «ставку» и уменьшить, и увеличить, а может и полностью оправдать обвиняемого. Но не все рискуют идти в суд, опасаясь лишиться возможности прекратить уголовное дело путем уплаты средств в бюджет. Благодаря законопроекту бизнес сможет возместить ущерб не только до, но и в ходе суда», — говорит общественный помощник бизнес-омбудсмена Калининградской области Павел Мандрыченко. Он также отмечает, что новации нивелируют ситуации, при которых правоохранители давят на бизнесмена, чтобы заставить его вернуть в бюджет налоги.



В ВОЛОГДЕ ОТКРЫЛСЯ «ДОМ КРУЖЕВНИЦ»

После семи лет реставрации в областной столице заработал новый Центр ремесел («Дом кружевниц»). Теперь он расположен в двух зданиях — на Благовещенской, 20 и на Засодимского, 5.

«Мы шли к открытию этого центра очень давно. Мы договорились с губернатором Кувшинниковым, что в сентябре будем проводить здесь фестиваль ремесленников», — сказал мэр Вологды Сергей Воропанов.

По мнению директора нового культурного объекта Веры Манык, дом должен стать центром притяжения для мастеров народно-художественных промыслов и декоративно-прикладного искусства: «Здесь будут проходить выставки, организуем мастерскую для мастер-классов, где любой желающий сможет попробовать себя в ремесле».

Как сообщает пресс-служба администрации Вологды, к Дню города также открылся Дом Дружинина — памятник архитектуры XIX века, отреставрированный меценатом Германом Якимовым.

ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ЭЛЕКТРОСЕТЯМ БУДЕТ ПРОЩЕ

С июля уменьшено количество этапов согласования для присоединения к электросетям, уменьшен срок подключения и упрощена процедура заключения договоров.

По новым правилам сетевая организация должна выполнить свою часть работ по предоставлению доступа к сетям, вне зависимости от выполнения заявителем технических условий для присоединения. Также теперь не нужно заключать договор на технологическое присоединение.

«Сетевая организация обязана начать работы по технологическому присоединению с даты оплаты заявителем счета, выставяемого сетевой организацией, в течение 10 дней», — сообщает Минэнерго.



МАЛЫЙ БИЗНЕС ПРИСТРОЯТ К ЗАВОДАМ



ТЕКСТ: МАРИНА КОВАЛЁВА

Одним из ключевых направлений региональной антикризисной программы станет проект «Синергия роста 2.0». Речь идет об увеличении крупными компаниями закупок у малого и среднего бизнеса. Смогут ли «Северсталь» и «ФосАгро» спасти местные предприятия от вымирания после пандемии?

Кооперация в интернете

Основа проекта «Синергия роста» — цифровая платформа «Электронная бизнес-кооперация». Там крупные компании размещают свои заказы.

По словам мэра Череповца **Вадима Германова**, в системе сейчас размещено более 18 тыс. заказов крупных компаний, зарегистрировано 340 предприятий.

«В карантин цифровая платформа стала удобным бизнес-инструментом для отслеживания заказов и предложений, направленных на поддержку провалившегося спроса. Цифровая платформа помогает компаниям сократить расходы, уменьшает время на поиск новых поставщиков и исполнителей контрактов», — рассказывает генеральный директор

череповецкого Агентства городского развития **Оксана Андреева**.

Как отмечает губернатор Вологодской области **Олег Кувшинников**, планируется расширить возможности цифровой платформы.

«Помимо заказов со стороны крупных предприятий на платформе должны размещаться также государственные и муниципальные закупки. Кроме того, мы намерены договориться с руководством «Северстали» и «Апатита», чтобы они размещали в этой системе и заказы предприятий из других регионов, входящих в их холдинги», — отметил Кувшинников.

По мнению главы региона, эти решения обеспечат загрузкой малый

и средний бизнес области, позволят повысить конкурентоспособность вологодских предприятий.

Заводы для бизнеса

Директор по ремонтам дивизиона «Северсталь Российская сталь», президент Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области **Сергей Добродей** утверждает, что треть поставщиков комбината (819 организаций) — это местные фирмы.

«В 2019 году «Северсталь» закупила у них товарно-материальных ценностей и различных услуг более чем на 25,6 млрд рублей. Это вдвое больше, чем в 2015 году, — отмечает Сергей Добродей. — Есть четыре направления

для сотрудничества: это подрядные работы, аутсорсинг, инновации и поставки товарно-материальных ценностей. Долгосрочное партнерство с крупными предприятиями позволит малому и среднему бизнесу не только выстоять в кризис, но и может дать импульс для качественного развития. Наша инвестиционная программа сокращается всего на 15%, сотни миллионов долларов будут осваиваться на крупных объектах. Мы видим примеры, как иногородние подрядчики заменяются местными».

По словам заместителя генерального директора АО «Апатит» **Игоря Карякина**, у местных поставщиков компания ежегодно приобретает товаров и услуг на 3 млрд рублей.

Мэр Вологды **Сергей Воропанов** подтверждает, что по программе кооперации есть успешные работающие проекты: «Поставщиками “Северстали” являются 287 компаний из Вологды, это 35% от всех поставщиков из малого и среднего бизнеса. В Вологде есть проект по производству спецодежды «Восток-сервис». Мы замкнули цикл от производства ткани до потребления этого продукта. Сейчас все столкнулись с падением объемов, и бизнес готов брать за любые заказы. Расширение объема заказов у крупных предприятий — это возможность. Дополнительной мерой поддержки стало бы сокращение сроков оплаты за работы со стороны крупнейших заказчиков».

Мнение предпринимателей

Генеральный директор подрядной организации ООО «МегаПак» **Дмитрий Дёмин** считает, что создание новых производственных цепочек и кооперационных связей внутри региона — это «отличная идея, которую нужно развивать».

«Мы будем расти вместе с крупными компаниями. Важный момент — сокращение сроков оплаты. Большие отсрочки в МСБ воспринимаются очень тяжело», — сетует Дмитрий Дёмин.

Представитель «Северного технопарка» **Максим Егоренков** полагает, что кооперация особенно поможет тем, кто не смог воспользоваться господдержкой.

Ключевые участники проекта «Синергия роста 2.0»

- ПАО «Северсталь»
- АО «Апатит» (группа компаний «ФосАгро»)
- ОАО «Северсталь-метиз»
- АО «Вологодский оптико-механический завод»
- ПАО «ОГК-2» — Череповецкая ГРЭС»
- АО «Череповецкий литейно-механический завод»
- АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»
- ПАО «МРСК Северо-Запада» «Вологдаэнерго»
- АО «Вологодская областная энергетическая компания»



«Например, машиностроение пострадало очень сильно. Многие покупатели остановили заказы, а наши ОКВЭДы не попали в список поддерживаемых правительством сфер», — констатировал руководитель.

Гендиректор вологодского «Ротора» **Михаил Кирьянов** приводит в пример успешной работы с «Северсталью» свою компанию: «За 2019 год мы на 50% увеличили поставки на «Северсталь». Мы понимаем свою задачу в обеспечении ремонтной безопасности «Северстали». Они сегодня драйвер роста, мы перестраиваем под них свое производство».

Чего не хватает

По словам бизнесменов, помимо длинных отсрочек платежей есть и другие проблемы при работе с крупной промышленностью.

Дмитрий Зайцев, председатель череповецкого отделения Союза

промышленников и предпринимателей Вологодской области, ссылается на опыт кооперационных проектов.

«Этот опыт помог понять проблемы. Например, одно из предложений — создать на «Северстали» единый центр ответственности, который объединит усилия по направлениям: малой инвестики, ремонтам, аутсорсингу, закупкам, — предлагает Дмитрий Зайцев. — Этот центр позволит повысить эффективность работы разных дирекций с подрядчиками и партнерами. Задача встраивания МСБ в цепочку крупных предприятий должна стать стратегическим вектором экономики региона».

Как сообщает пресс-служба правительства области, проект «Синергия роста 2.0» будет закреплён соглашениями между правительством, мэриями, руководителями крупных компаний и представителями МСП. **БВ**

КАК СТАТЬ ПОДРЯДЧИКОМ «СЕВЕРСТАЛИ»

ТЕКСТ: МАКСИМ КОНОВАЛОВ

Компания «Северсталь» будет отдавать приоритет местным подрядчикам, но не в ущерб цене и качеству работ. Металлурги готовы поддерживать малый и средний бизнес, но не дотировать его. Таковы главные мысли, которые донесли до предпринимателей региона руководители дивизиона «Северсталь Российская сталь» на вебинаре о подрядах в металлургическом холдинге. Вебинар организовало череповецкое Агентство городского развития.

фото из архива ПАО «Северсталь»



Фронт работ

В 2021 году на ЧерМК только в рамках программы обновления инфраструктуры комбината «Старые заводы» планируется финансировать 28 программ по 462 объектам. Инвестпрограмма 2020 года из-за коронавирусного кризиса оптимизирована на 15%, но реализация приоритетных проектов продолжается.

Основные потребности программы «Старые заводы»: замена кранов, трансформаторов, пожарной автоматики, конвейеров, аналоговых и цифровых систем видеонаблюдения, преобразователей, систем громкоговорящей связи. Тендеры будут открыты в ноябре, после утверждения годовой инвестиционной программы на 2021 год.

Основные специализации для подрядчиков, где постоянно есть дефицит специалистов: пожарная сигнализация, видеонаблюдение и электромонтаж. В крупных инвестиционных проектах — механомонтаж и сварка.

Также требуются инженеринговые решения и решения в области импортозамещения. Комбинат готов платить больше за скорость разработки и внедрения.

«Мы испытываем дефицит в квалифицированных подрядных ресурсах, — отмечает **Алексей Ларионов**, заместитель директора по инвестициям дивизиона «Северсталь Российская сталь». — Мы заинтересованы в подрядчиках

из Вологодской области, потому что они рядом. Малые инвестпроекты — открытый пласт, там очень много работы. Никто не гарантирует системную загрузку на год, но мы готовы создавать рабочие цепочки проектов как по специализациям, так и в комплексных решениях».

Требования к подрядчикам

В 2019 году по программе «Надежный подрядчик» на «Северстали» провели аудит более 200 малых и средних предприятий. Под критерии для работы с металлургами подошли только шесть организаций.

Несмотря на рост заказов у местного МСБ, процент покрытия вологодскими компаниями потребностей комбината — только 10%.

«Мы делаем упор на общемировой опыт, когда рядом с крупным комбинатом находятся предприятия, которые оказывают услуги по ремонту оборудования, по аварийным позициям, — рассказывает **Владимир Гибов**, начальник управления операционных закупок дивизиона «Северсталь Российская сталь». — Нам важно, чтобы коллеги могли приехать, перерисовать, «погрызть» запчасть и понять, из чего она состоит, предложить свой вариант. Заместить импортные поставки — это сейчас очень актуально. Скорость и инженеринг! Цена не имеет ключевого значения. Вологодские

компании умеют работать не хуже уральских, но имеют конкурентное преимущество в логистике и скорости».

Цены и отсрочки

Металлурги, по их словам, в некоторых случаях перешли на расчет по твердой стоимости: не вдаваясь в детали и сметы, платят за готовое решение.

«Мы работаем по всем способам образования цены, — говорит Владимир Гибов. — Ориентируемся на индексы с точки зрения рынка. У нас есть методики сравнения и расчетов, они достаточно простые и основаны на понимании объема проекта. Если компания сама понимает образование сметы, то здесь все просто. Большой вопрос — отсрочки. Они связаны с текущей ситуацией. Мы не можем себе позволить снижать эффективность работы нашей компании, не можем позволить разрыв кэша. В нашу сторону идет такая же политика со стороны наших клиентов. Для нашей компании приходит такая же существенная отсрочка платежа. Не хочу, чтобы здесь были иллюзии. Но важна не отсрочка по разовым контрактам, а постоянный поток денег. Если компания постоянно работает, устойчива, то кэш нигде не рвется. Ну а надежность надо зарабатывать — через качество, сроки и клиентоориентированность, чтобы работать с Северсталью постоянно».



РАБОТЫ НА «СЕВЕРСТАЛИ» И «АПАТИТЕ»: СЕКРЕТЫ УСПЕХА ОТ «ПРОМЭЛТЕХ»



ТЕКСТ: ЮЛИЯ МАТВЕЕВА

Производство нестандартного электротехнического оборудования — основное направление череповецкой компании «Промэлтех». За 20 лет работы фирма зарекомендовала себя как надежный подрядчик крупнейших предприятий города и области. Расскажем, как это удалось и что ценят заказчики.

Сложность проекта — новые возможности

Решение сложных и нестандартных задач — ключевое умение «Промэлтеха».

Например, в 2019 году компания в качестве субподрядной организации генподрядчика ОАО «Коксохиммонтаж-2» завершила крупный проект. При строительстве склада для минеральных удобрений на 30 тыс. тонн в АО «Апатит» фирма выполнила работы по электрообеспечению, созданию автоматизированной системы управления технологическим процессом, по организации систем освещения, видеонаблюдения, смонтировала пожарно-охранную сигнализацию, отопление, вентиляцию и систему кондиционирования.

Среди задач проекта были разработка и наладка систем управления конвейерами. По ним от склада до места погрузки перемещают сыпучие удобрения. Всего конвейеров девять, их протяженность — километр. От специалистов «Промэлтеха» требовалось обеспечить производительность погрузки 400 тонн в час. Разница угловой скорости конвейеров даже в несколько сантиметров приводила к созданию «пробки» на стыке лент.

Инженеры «Промэлтеха» отрегулировали скорость электродвигателей, настроили для сервисных служб

мониторинг работы оборудования. Запущенная система позволила сократить время загрузки вагона с 10 минут до 4 минут 30 секунд.

«Склад минеральных удобрений — наша гордость, — говорит заместитель директора ООО «Промэлтех» **Светлана Исупова**. — Чувствовалась большая заинтересованность самого заказчика в этом объекте. Это была именно совместная работа.

Гибкость — требование времени


Чтобы быть конкурентоспособным предприятием, «Промэлтех» выполняет работы в области низковольтной электротехники и автоматизации в различных отраслях промышленности. Фирма работает с металлургами, химиками, энергетиками, машиностроителями и в сфере гражданского строительства.

Чтобы выиграть в тендере и получить большой заказ на комплекс работ, нужно уметь адаптироваться под потребности каждого заказчика. В разных отраслях своя специфика и условия работы, прежде всего — по технике безопасности.

«На производствах действуют разные программы для партнеров. Например, на ПАО «Северсталь» — это «Надежный подрядчик». Программа

ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ «ПРОМЭЛТЕХ»:

- ИЗГОТОВЛЕНИЕ НЕСТАНДАРТНОГО ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ;
- ПРОЕКТИРОВАНИЕ;
- РАЗРАБОТКА АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ;
- ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ, ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ;
- ГАРАНТИЙНОЕ, ПОСТГАРАНТИЙНОЕ И СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ, СИСТЕМ АВТОМАТИКИ И АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ЭЛЕКТРОПРИВОДА.

предполагает систему оценки базовых подрядчиков. Оцениваются качество и своевременность работ, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. Мы должны соответствовать стандартам той отрасли, в которой сейчас работаем», — говорит Светлана Исупова. 



Череповец, пр. Победы, 85г
(8202) 28-45-41
promelteh.ru

НАУКА ОСВЕЩАТЬ



ТЕКСТ: АНДРЕЙ НЕНАСТЬЕВ

Череповецкое предприятие «Техносвет групп» выиграло грант Российской академии наук в 20 млн рублей. На эти деньги компания планирует закупить оборудование для производства светодиодных светильников нового поколения. Основные потребители таких приборов — крупные агрохолдинги по всей стране. О роли науки в бизнесе, проблемах кооперации с промышленниками и властями нам рассказал генеральный директор «Техносвет групп» Сергей СУРОВЕГИН.

Мы формируем стандарты

— **Сергей Вадимович, расскажите подробнее о гранте Академии наук. Как удалось его получить?**

— С самого основания компании, а ей уже 11 лет, мы тесно работаем со Всероссийским НИИ птицеводства РАН. Все птицеводы страны берут консультации у специалистов этого института: как построить птичники, как осветить. Наш технический директор Дмитрий Гладин защитил в этом институте диссертацию по светодиодному освещению для птицеводства. Он постоянно проводит лекции, семинары для птицеводов. С сотрудниками института мы подготовили наставления о правильной технологии освещения птичников. Это наглядное пособие, фактически стандарт по освещению.

Через Вологодский научный центр Российской академии наук мы подали заявку в Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. Название нашего гранта — «Организация

производства усовершенствованной автоматизированной системы освещения для животноводческих и птицеводческих хозяйств». РАН одобрила наш проект. Это грант не на разработку, у нас всё уже разработано, а на коммерциализацию проекта. На деньги гранта мы закупаем линию сборки светодиодов. Таких линий в стране, может, 10-15. Мы будем сами делать светодиодные модули, а не покупать их. Самое важное, что это нам даст, — уменьшение себестоимости продукции. Думаю, где-то на 15-20%. Также покупаем много лабораторного оборудования для совершенствования нашей продукции. Будем создавать светильники, подходящие для условий конкретной производственной среды. В связи с расширением остро встал вопрос с собственным производственным зданием. Мы готовы его построить. Ждем поддержки от городских властей по предоставлению нам подходящего земельного участка в Череповце.

Свет — это деньги

— **Расскажите для непосвященных: зачем ставить новые светильники для куриц? Курицы лучше несутся?**

— Когда мы только начинали, то делали акцент на простой экономии. В 2007-2008 годах светодиоды для птицеводов и свиноводов — это было что-то из космоса. Мы им дали светодиодный светильник, а они понять не могут: если лампа накаливания в 100 ватт потребляет 100 ватт, то почему лампа с такой же освещенностью потребляет 7 ватт вместо 100? У них это не укладывалось в голове. В стандартном птичнике стояло где-то 120 ламп накаливания по 100 ватт. То есть птичник потреблял 12 тыс. ватт, а мы предлагали снизить потребление в 10 раз. На хорошей птицефабрике таких птичников от 60 до 100. В 2009 году мы приехали к президенту агрохолдинга в Краснодарском крае и на бумаге показали экономию. Он распорядился

ЖДЕМ ПОДДЕРЖКИ ОТ ГОРОДСКИХ
ВЛАСТЕЙ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ НАМ
ПОДХОДЯЩЕГО ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
В ЧЕРЕПОВЦЕ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА.

попробовать, и вскоре нам отдали весь холдинг. С этого все и началось.

— **А сейчас что изменилось?**

— Вместе с НИИ птицеводства РАН мы много исследовали влияние светодиодного освещения на жизнеспособность и продуктивность птицы. В результате разработали технологию светодиодного освещения. Она включает в себя светодиодные светильники определенной длины излучения, систему управления освещением на основе широтно-импульсной модуляции, обеспечивающую автоматическое и ручное регулирование. Система предусматривает включение и выключение света с имитацией рассвета и заката, она умеет регулировать интенсивность освещения и исключает влияние пульсаций света на птицу и человека. Применены новые способы освещения и режимы цветовой температуры излучения.

От «Северстали» хотим обратной связи

— **Судя по всему, у вас хорошие отношения с крупными сельхозпредприятиями. А как дела на местном уровне?**

— С 2015 года мы работаем с «Северсталью». Поставляем светодиодные светильники, которые они устанавливают в цехах, на улицах, в туннелях. Сейчас много говорят о развитии кооперации, и здесь есть один вопрос. У «Северстали» за все закупки отвечают менеджеры закупок. У нас пока нет обратной связи, как работает наше оборудование. А эта информация очень важна для разработки новых светильников. Было бы интересно поговорить не только с закупщиками, но и получить связь по использованию наших светильников: узнать о местах их установки, времени работы, удовлетворенности сотрудников качеством оборудования.



фото: Алексей Изнатьев

У нас есть компьютерные программы, чтобы определить, какая должна быть освещенность, и можно согласовать проект сначала в электронном виде. Это было бы правильнее для всех.

— **Неужели с птицефабриками не бывает проблем с обратной связью?**

— Когда мы начинали, конечно, все так и было. Наверное, мы стали родоначальниками какого-то порядка с освещением в птицеводстве по всей стране. Сейчас у нас есть хорошая обратная связь. Они все с нами общаются, высказывают пожелания: вот здесь не хватает света, а тут давайте светильники повыше, а тут у нас техника ходит, а там вентиляторы стоят. С энергетиком каждой фабрики, с технологами наши менеджеры связываются и прямо разжевывают им всё, потому что некоторые птицеводы до сих пор сами не знают, что им надо.

В каждой школе нужно менять лампы

— **Госзаказ вам интересен?**

— В июне к нам на производственную площадку приезжал мэр Череповца Вадим Евгеньевич Германов. Разговаривали, что надо менять освещение во всех школах. Практически каждой школе выдано предписание Роспотребнадзора заменить лампы. Но у школ нет понимания, что им делать. Они начинают что-то

покупать, им привозят дешевые китайские светильники, которые через год-два выходят из строя. Если «Северсталь» — это коммерческая организация, которая имеет право на тендере отказывать кому-то, то с госзакупками всё сложнее. Объявляется общероссийский конкурс, на который вылезает все. Очень сложно пробиться с адекватным качеством и адекватной ценой. Зачастую побеждают те, кто предложит цену ниже всех. Мы предлагаем разные варианты работы, в том числе и по энергосервисным контрактам. Такой контракт очень выгоден для государства, а для школ особенно. Они за счет экономии электричества оплачивают новое оборудование. Так же мы участвуем в программе «Светлые улицы Вологодчины». Много оборудования поставляли для череповецких улиц. Все подъезды к Октябрьскому мосту со стороны города — наше освещение. Поставляли в Вологду и районы. Сейчас программа приостановлена из-за коронавируса. Надеемся, она возобновится. **Р**



■ Череповец, пр. Победы, 85д
■ (8202) 49-01-11
■ ntp-ts.ru

МОКРО, ТЕСНО, НЕУДОБНО: КОМУ В ЧЕРЕПОВЦЕ ДОВЕРЯЮТ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ПОДРЯДЫ

ТЕКСТ: ИВАН МАКАРОВ

«Типовые проекты нам не интересны», — так говорит о работе компании «Спецгидрострой» ее гендиректор Андрей ФИЛАТОВ. Фирма специализируется на сложном строительстве, в том числе гидротехнических сооружений. В «Спецгидрострой» приходят, когда нужны работы в воде, в стесненных условиях, с применением редкой спецтехники.

Большие дела — большие трудности

В июне компания сдала причал в Кириллово. Его реконструировали по заказу Череповецкого карьерного управления. Требовалось частично убрать старый причал, а затем нарастить и укрепить его. Водолазы «Спецгидростроя» непромокаемым пневмоинструментом вручную демонтировали 40 метров бетонной стенки. Работали по пояс в воде в гидрокостюмах.

«Старый причал строился еще в 50-е, до затопления этой акватории, то есть насухо. Наша задача была соединиться с существующим основанием, не разрушив его. А затем усилить его и поднять. Долбить, сверлить пришлось вручную. Если бы использовали гидромолот, сломали бы всё полностью. Интересная работа! Объект прошел паспортизацию, его запускают», — говорит Андрей Филатов.

Опускные колодцы на промплощадках — еще одно направление, в котором «Спецгидрострой» добился признания. Такие колодцы строятся, когда невозможно разместить заводское оборудование по горизонтали, вытянув его в привычный

конвейер. Если нет места, копают колодец и помещают оборудование внутрь, разворачивая его в вертикальную линию.

«Обычно в таких ситуациях нет возможности копать традиционным способом, потому что рядом стоят здания, которые могут просто обрушиться», — рассказывает руководитель компании. — У нас есть спе-

В ПЛАНАХ «СПЕЦГИДРОСТРОЯ» — СТРОИТЕЛЬСТВО ЦЕХА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ДО 150 ТОНН ПРОДУКЦИИ В МЕСЯЦ И РАЗВИТИЕ НОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ СЛОЖНЫХ ФУНДАМЕНТОВ.

циальный экскаватор со стрелой 18 метров. Он может выбирать грунт сверху, под безопасным углом. Подготовка такой ямы тоже требует знаний. Нужно сделать так, чтобы грунт не осыпался, предварительно исследовать его. Мы, например, делали яму глубиной 14 метров для «Северстали». Внутри нее они разместили ролики, по которым идет и охлаждается лист металла. Такие же объекты у нас были на «ФосАгро».

Большие трудности — большие деньги

Компания «Спецгидрострой» — постоянный подрядчик «Северстали». В электросталеплавильном цехе фирма сейчас работает на строительстве шахтной печи. Объект проблемный из-за тесноты: для техники нет места.

Сложные подряды на промплощадках получить непросто.

«В этом году мы заявили в программу «Надежный подрядчик» «Северстали». Сейчас много работаем, чтобы выполнить все требования по безопасности и охране труда, — говорит Андрей Филатов. — Наводим порядок, некоторые вещи нам надо в корне менять. Требования диктует ведь не только заказчик. Законодательство предписывает относиться к охране труда все серьезнее. Когда подписывались некоторые контракты, обсуждались работы, еще не было коронавируса. А сейчас все в одинаковой ситуации. Маски мы раньше покупали по 20 рублей, а сейчас — по 250. Но радует, что постепенно всё оживает, начинает двигаться». **Р**





ОБРАБОТКА МЕТАЛЛА — ЭТО ТВОРЧЕСТВО

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ

Вологодская компания «СМН» благодаря умению кооперироваться с крупными заказчиками без особых проблем переживает кризис. Заказы здесь расписаны до осени. По словам гендиректора фирмы Сергея ЕРОФЕЕВА, наладить контакт с большой промышленностью просто, если умеешь делать сложные вещи.

Необычные формы

Фирма «СМН» специализируется на производстве нестандартных металлоконструкций. Например, по заказу «Северстали» компания сделала бункер весом 180 тонн для сыпучих материалов. Для металлургов также поставили промышленные газоходы — трубы для отвода газов доменной печи. Диаметр труб — 1,6 метра.

Среди крупных партнеров «СМН», помимо «Северстали» и «ФосАгро», Сухонский ЦБК и Окуловская бумажная фабрика в Новгородской области. Для последней вологжане сделали металлические емкости диаметром больше пяти метров. Требовалось, чтобы эти огромные чаны были устойчивы к щелочам и другим химикатам. У «СМН» имелись нужные знания и оборудование. Например, у фирмы есть оборудование для гидроабразивной очистки поверхности металлов. Черный металл после такой очистки превращается в светлый. Затем наносится двухкомпонентный состав — краска с отвердителем. Такое покрытие устойчиво в агрессивных средах, его часто применяют для окраски конструкций мостов.

Для компании «Кроношпан», которая известна своими плитами МДФ и ДСП, а также ламинатом, вологжане делали емкости и трубы пневмотранспорта. По таким трубам с помощью вентиляции подается стружка и древесная пыль, которая нужна для производства плит. Если для аспирационных установок на ЧерМК требовались трубы со стенкой от 5 до 16 миллиметров, то деревообработчикам нужна была сталь толщиной 3-4 миллиметра.

Кроме того, требовалось выдержать плавные углы отводов, чтобы пыль и стружка не скапливались в поворотах.

«В 2013 году мы стали делать акцент на производстве нестандартного оборудования и металлоконструкций. Стратегия оказалась правильной, — констатирует Сергей Ерофеев. — Сейчас мы можем делать очень сложные и очень крупные детали. Наше оборудование позволяет работать с листами металла длиною

ЛЮБОЙ СВАРЩИК МОЖЕТ ПРИЙТИ В КОНСТРУКТОРСКИЙ ОТДЕЛ И СКАЗАТЬ: «ВОТ ЭТО НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ», ИЛИ «ВОТ ЭТО ПОЛУЧАЕТСЯ НЕ ТАК». КОНСТРУКТОР МОЖЕТ СХОДИТЬ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПОСМОТРЕТЬ, ЧТО НЕ ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО НЕ ТАК, ЧТО НУЖНО ИСПРАВИТЬ.

до 12 метров и толщиной до 300 миллиметров. Многие ограничены шестью метрами длины. Можем делать трубы большого диаметра, нестандартные двутавровые балки большой ширины и высоты. Они обычно используются как опоры под краны и оборудование. Выполняли заказ по производству укрытий транспортных желобов леток № 1-3 для доменной печи № 3 «Северстали». Это очень широкие и тяжелые металлические плиты сложной формы. Чтобы вывезти их из цеха, нам пришлось снять четырехметровые ворота и расширить стены. С сопровождением ГИБДД эти детали доехали до Череповца.

Внутренняя кухня

На предприятии есть отдел, который занимается разработкой детализированных чертежей. Чертежи заказчика переводятся в 3D-модели. В Вологодской области такой подход — редкость.

«Мы наняли опытных конструкторов. Раньше работали с конструкторами на удаленке, было много ошибок, — вспоминает Сергей Ерофеев. — В конструкторском деле ошибки встречаются, но теперь у нас конструкторы сидят буквально за стенкой от производства, и они тесно общаются с рабочими. Любой сварщик может прийти в конструкторский отдел и сказать: «Вот это не получается», или «Вот это получается не так». Конструктор может сходить на производство и посмотреть, что не получается, что не так, что нужно исправить».

Отбор кадров на производство строгий. Помимо удостоверений смотрят на реальные знания. Если их нет, корочки и грамоты устроиться сюда не помогут.

В «СМН» большинство работников знают друг друга, в коллективе демократичные отношения.

«Любой может прийти ко мне как с производственной, так и с личной проблемой, — говорит Сергей Ерофеев. — Если работник на хорошем счету, мы не отказываем в переносе отпуска, выдаче аванса пораньше, решении других проблем. У нас творческая работа, и люди это понимают. Изделия из металла всегда востребованы, сейчас мы рассматривает возможность поработать с сельским хозяйством».



ОТ ЛАМПОЧКИ ДО ПОДСТАНЦИИ

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР МАЛЬЦЕВ

Вологодская компания «СтройЭлектроТрейд» установила электрооборудование в 36 магазинах сети «Магнит» по всей стране. В 2019 году компания стала членом Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области, подтвердив этим статус надежного партнера для любых предприятий.

Почему выгодно сотрудничать со «СтройЭлектроТрейд»

Основные направления работы компании — поставка электротехнической продукции — от лампочек до подстанций — и монтаж этого оборудования.

Главные преимущества работы со «СтройЭлектроТрейд» — соблюдение интересов заказчика, профессиональный подход к выполнению электротехнических работ. Клиент может полностью довериться специалистам компании. Монтажников предприятия не нужно контролировать, их отличает высокая степень ответственности. Если не хватает оборудования, то, после согласования с заказчиком, компания сама закажет необходимое и доставит в течение двух-трех дней.

Специалисты «СтройЭлектроТрейд» в процессе работы подскажут заказчику лучшие варианты и пути решения проблем.

«Бывает, что для жилого дома комфорт-класса застройщик для экономии просит поставить продукцию, несоответствующую ГОСТам. Приходится вежливо объяснять, что использование такого оборудования может привести к аварии в ближайшем будущем», — рассказывает директор компании «СтройЭлектроТрейд» **Евгений Нацепинский**.

Перспективы роста

Евгений Нацепинский по специальности энергетик, начал свою деятельность на заводе, затем в монтажной организации, дальше переквалифицировался и стал менеджером по продаже электрооборудования. Накопленная клиентская база помогла в 2015 году открыть свой бизнес. Полтора года Евгений работал один — и за менеджера, и за грузчика, и за водителя. Сейчас в штате компании 10 человек.

По словам руководителя, для грамотного ведения бизнеса нужно «самому поработать руками, пройти путь от электрика до директора, изучить все нюансы работы на объекте, пропустить всё через себя».

2020 год стал для многих предприятий серьезным испытанием, но коронавирусный кризис компания переживает относительно безболезненно.

«В первую неделю введения карантинных мер и самоизоляции у всех нас — от директора до рядовых работников — был легкий шок. Мы не знали, что делать, — вспоминает руководитель. — Но среди наших клиентов много предприятий, которым необходимо обеспечить бесперебойную работу. Они обратились с соответствующими ходатайствами к городской администрации, и наши сотрудники получили пропуск. Сейчас, конечно, заказов меньше, чем в прошлом году, но работы хватает. Мы вступили в Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области. Это очень важно для нас. Руководители закупочных отделов не спешат пересматривать контракты с действующими подрядчиками и поставщиками, но у нас теперь есть выход на непосредственное руководство компаний. Это дает нам возможность дальнейшего развития, основанного на доверии и взаимной выгоде.

В планах — расширение бизнеса: открытие розничного магазина и строительство склада. Мы верим в будущее и в наш общий успех!» **Р**

Наша справка:

Компании «СтройЭлектроТрейд» пять лет. В последние годы она существенно расширила географию предоставления своих услуг. Среди ее клиентов — Вологодский хлебокомбинат, Вторцветмет, Харовсклеспром, птицефабрика «Можайское» и другие предприятия региона. Компания — официальный представитель IEK, Schneider Electric, DKC, EKF.

«СтройЭлектроТрейд» выполняет весь комплекс электромонтажных работ:

- проектирование объектов;
- лабораторные испытания;
- ведение объектов и сдача их в энергонадзор;
- сборка щитового оборудования.



МЫ ВСЕГДА РЯДОМ

ТЕКСТ: ИВАН МАКАРОВ

Череповецкая компания «ТехноХим» внедряет новейшие инженерные решения и сотрудничает с крупными промышленными холдингами. О том, как кооперация малого и крупного бизнеса помогает реализовывать новые идеи, нашему журналу рассказал директор по развитию бизнеса Денис ВОЛНА.

— **Денис Анатольевич, что нужно сегодня, чтобы оставаться в тренде?**

— Самое главное — предложить нашему заказчику то, что ему необходимо сейчас. Предложить решение его задач и проблем, что-то новое и интересное. Еще важно уметь это новое качественно внедрять. Нашей компании 10 лет. В 2010 году мы начали заниматься поставкой оборудования на наши металлургические и химические предприятия. Работали с компанией «ДС Контролз» — нашим основным партнером. Они изготавливают запорно-регулирующую и отсечную трубопроводную арматуру (ТПА). Диагностировали и ремонтировали клапаны. Понимали, что можем предложить ТПА не на все позиции. В 2014 году в нашей компании сформировалась команда для разработки ТПА под собственным брендом. Мы начали делать шланговую трубопроводную арматуру, в основе которой лежит патрубок из эластомеров, стойкий к агрессивным средам. Самостоятельно разработали конструкторскую документацию. Вместе с компаниями, которые занимаются резинами, проработали материалы, а затем провели опытно-промышленные испытания на крупных предприятиях города. Не скажу, что получилось все и сразу, но постепенно мы нашли нужные решения. Получился уникальный продукт, который может конкурировать с импортными. Наша ТПА комплектуется ручными, пневмо- и электроприводами. Задвижки

полностью изготавливаются в Череповце. На ЧЛМЗ льют корпусные детали, обрабатывающие предприятия Череповца проводят механообработку и покраску. Практически полностью наша задвижка из российских материалов. Стоимость российских комплектующих не уступает по качеству, но на 30-50% дешевле импортных аналогов. Мы действительно гордимся этим.

— **Вам удалось выйти за пределы Вологодской области...**

— Да, теперь мы развиваемся по всей России. Наше оборудование востребовано там, где не работают металлы, но работает резина. Это абразивные среды, кислоты, щелочи. Это металлургия, химия, добыча. Поставляем нашу продукцию золотодобывающим компаниям. С 2019 года плотно сотрудничаем с государственными структурами по поддержке малого и среднего бизнеса. Получили несколько грантов на развитие компании. В Череповце у нас есть собственное производство, склады готовой продукции. Инвестируем в оборудование: в испытательные стенды, покрасочные камеры, линию упаковки, подъёмно-транспортные механизмы, инструмент.

— **Расскажите про очистку оборудования сухим льдом. Кроме вас в регионе никто этого не предлагает.**

— Этот метод новый, известен не так широко. Очистку оборудования сухим

льдом мы используем на предприятиях металлургии и химии. Ранее использовали песок, химию, что не всегда эффективно и неэкологично. Применив очистку сухим льдом, добились хорошего результата. При очистке сухим льдом нет дополнительных отходов, можно проводить работы, не прерывая производственных процессов, обрабатывать сложные и труднодоступные поверхности.

— **Как вы думаете, почему череповецкие предприятия выбирают вашу компанию?**

— Мы в любой момент можем быстро отреагировать на любую проблему. Простой оборудования, с которым мы работаем, может привести к колоссальным убыткам наших партнеров. Оперативность ценится. У нас заключены длительные договоры. Заказчики знают, что мы выполняем работу быстро и качественно.

— **Каковы планы на будущее?**

— Наша компания небольшая, но мы умеем решать самые сложные задачи. Все сотрудники с хорошим инженерным образованием. Мы предлагаем качественные и выверенные решения, поэтому у нас постоянно есть заказы. Привлекаем к работе молодых ребят, обучаем их, делаем настоящими специалистами. Вкладываем средства в развитие компании и новые продукты, востребованные на рынке. **Р**

ВИТАЛИЙ ТУШИНОВ: «МЫ ПОШЛИ ПО ПУТИ ПРЯМЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА»

ТЕКСТ: АНДРЕЙ НЕНАСТЬЕВ

В середине лета власти Вологодской области прогнозируют пик безработицы. Ожидается, что количество безработных может превысить 30 тыс. человек — в шесть раз больше, чем в начале года. Потери же регионального бюджета из-за коронавируса оцениваются в 12-14 млрд рублей — столько же составляет весь дорожный фонд области на 2020 год. О восстановлении экономики после пандемии и поддержке местного бизнеса нам рассказал заместитель губернатора Виталий ТУШИНОВ.

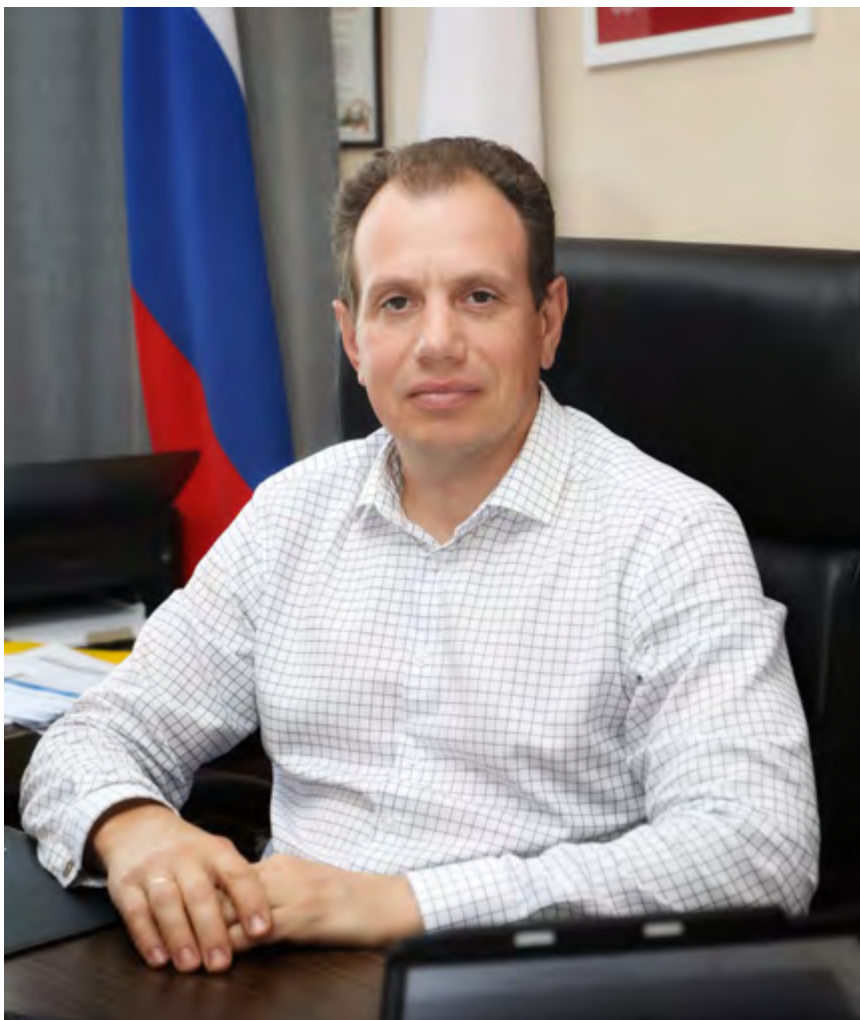


фото: пресс-служба правительства Вологодской области

Об ущербе

— Виталий Валерьевич, уже понятен точный объем ущерба, нанесенного экономике региона коронавирусом?

— Область подготовила для себя только предварительный прогноз по нескольким сценариям. Предварительный — потому что без понимания сценарного прогноза развития экономики России (которого на сегодня нет) в целом, невозможно сделать точный прогноз

по области. Сейчас преждевременно говорить о цифрах в этом прогнозе, потому что необходимо понять влияние не только коронавируса, но и нефтяного кризиса. Для экономики страны цены на нефть и изменение курса рубля окажут не меньшее влияние, чем коронавирус. 12-14 миллиардов — это реальный объем выпадающих доходов из бюджета. Это деньги которые регион недополучит в основном в виде налога на прибыль и налога на доходы физических лиц,

которые неизбежно снизятся. Снижение поступлений по другим налогам будет значительно меньше и окажет меньшее влияние на бюджет. Следует отдавать себе отчет, что пока это предварительные прогнозы. Они могут измениться, и мы надеемся, в лучшую сторону. Сейчас правительство РФ предпринимает беспрецедентные меры для помощи регионам. Выделяются деньги на поддержку и сбалансированность региональных бюджетов. Рассматривается такая мера

поддержки, как освобождение регионов от обязанности уплаты процентов по бюджетным кредитам, но только в том случае, если регион направит эти деньги в развитие своей экономики. Напомню, что область в 2019 году досрочно погасила все коммерческие кредиты, и это решение губернатора области стало для нашей экономики большим подспорьем сейчас. Сегодня политика федеральных властей заключается в том, что помощь получают те регионы, которые сами поддерживают бизнес. Если мы снижаем налоги для нашего бизнеса, то можем рассчитывать на частичную компенсацию этих выпадающих доходов.

О господдержке

— **В каких сферах ситуация наиболее тяжелая и чем правительство области может этим сферам помочь?**

— Сфер, которые бы не пострадали, нет. Этот термин — «наиболее пострадавшие отрасли» — он очень дискуссионный. С точки зрения элементарной логики наиболее пострадали отрасли, которые дольше всего не работали. Это гостиницы, туризм, например. Туристический поток сорван на весь год. А он автоматически влечет загруженность гостиниц, предприятий общественного питания, сферы услуг. В том числе и предприятий народно-художественных промыслов, которые не включены в наиболее пострадавшие. Мы концентрируем свою помощь на наиболее пострадавших отраслях. Наш регион пошел своим путем, отличным от других регионов. Мы не стали вводить отсрочки и рассрочки, а ввели прямые меры поддержки. Это снижение или отмена налогов, обнуление арендной платы на имущество. Такие меры наиболее понятны бизнесу. А отсрочку вроде получил, но потом-то деньги все равно нужно платить. Давайте не будем обманываться: это полумера, и она бизнес не спасет. А вот снижение налога в два раза — это понятно, и это легко администрировать.

— **Разговор о господдержке все равно вертится вокруг правительственного списка наиболее пострадавших отраслей. Было**

предложение от местных бизнесменов создать еще и региональный список, чтобы туда вошли те отрасли, которые не вошли в федеральный. Таких отраслей, видимо, много. Это целесообразно?

— Моё мнение — оно, возможно, не понравится бизнесу — нет. На региональном уровне мы по многим причинам не сможем продублировать довольно серьезные федеральные меры. Не сможем предоставить льготы с точки зрения кредитования, не сможем дать отсрочку и рассрочку по страховым платежам. Мы будем ограничены только нашими, региональными налогами. А их не так много. Более правильно, и мы это обсудили и слышим от самого бизнеса, идти путем адресной поддержки. Например,

У НАС БАНКИ ОГРАНИЧЕНЫ ТОЛЬКО ТЕМИ ПРОДУКТАМИ, КОТОРЫЕ ПРЕДЛОЖЕНЫ ИХ ГОЛОВНЫМИ ФИЛИАЛАМИ, А ЭТИ ПРОДУКТЫ БИЗНЕСУ В РЕГИОНАХ ЧАСТО НЕ ИНТЕРЕСНЫ.

общепиты и гостиничный туризм можно спасти привлечением оборотных средств. Дать им денег на первоначальный закуп продуктов для запуска сферы в работу. Но сферу строительства прямыми вливаниями не спасешь. Если люди не будут покупать квартиры, то этот бизнес все равно обречен на стагнацию. Поэтому государство и работает в отношении таких отраслей с позиции системных мер поддержки потребительского спроса. Это направление федерального уровня.

— **Губернатор Кувшинников говорит, что подвергается критике со стороны ФАС за протекционизм по отношению к вологодским предприятиям. Каким вы видите баланс между защитой интересов местных**

производителей и антимонопольными законами?

— Губернатор проявил определенную смелость в этом вопросе и заявил о таком здоровом протекционизме. Позиция федеральной антимонопольной службы — в защите интересов государства. Но когда мы говорим о протекционизме, о желании загрузить в большей степени наших производителей, то мы ни в коем случае не идем на конфликт с ФАС. Всегда можно найти компромисс. В качестве такого компромисса мы всегда называли систему добровольной сертификации «Настоящий Вологодский продукт», которая появилась также благодаря решению губернатора. Система добровольной сертификации не идет вразрез с позицией антимонопольной службы, а наоборот, поддерживается ей, и мы научились этой системой пользоваться. Вологжане своим рублем голосуют за наш качественный вологодский продукт. Раз народ это поддерживает — значит, это востребовано и правильно. Мы применяем эту систему в отношении продуктов питания, но планируем ее расширение, например, на предприятия деревообработки — «Настоящий Вологодский дом».

— **Крупный бизнес, в отличие от госзакупок, может вводить прямые преференции для своих поставщиков. Сократить им сроки оплаты, например. Областные власти рекомендовали это делать «Северстали» и «ФосАгро»?**

— Здоровый протекционизм как раз и проявляется не столько в системе госзакупок, сколько в умении выстраивать отношения с самим бизнесом. И большое спасибо крупным промышленным предприятиям региона, что они пошли нам навстречу. Этому посвящен один из разделов нашего плана по стабилизации экономики. Это проект «Синергия 2.0» — развитие межкооперационных связей. Есть пример Москвы и Московской области, где идут по такому же пути, отдают предпочтение своим производителям. Мы в этом плане опередили многие регионы и стали пионерами.

О банках

— В правительстве области прошли встречи с руководителями банков. Есть ли у банкиров понимание проблем населения и предпринимателей? Последние жалуются, что не могут получить отсрочки и рассрочки, банки требуют целые кипы бумаг для подтверждения падения доходов.

— Не нужно забывать, что банки — это тот же бизнес. Они пытаются максимально себя обезопасить, свести к минимуму риски неплатежей. Мы многие вопросы сейчас решаем в ручном режиме. Если говорить про индивидуальных предпринимателей, то по области 88% положительно рассмотренных заявок по реструктуризации кредитов. По кредитным договорам малого и среднего предпринимательства — 95% от общего количества заявок. Работа эта организована, стараемся индивидуально подходить к каждому вопросу, к каждой спорной ситуации. Другое дело, что банковских продуктов не хватает. У нас банки ограничены только теми продуктами, которые предложены их головными филиалами, а эти продукты бизнесу в регионах часто не интересны. Например, в Вологодской области нужны короткие кредиты под минимальные проценты на оборотные средства. У нас провалы именно в привлечении оборотных средств. А на промышленных предприятиях области идет большое увеличение экспортных контрактов, там нужны банковские гарантии.

О безработице

— Каковы сейчас прогнозные показатели рынка труда в Вологодской области? Будет ли еще расти безработица?

— От общего числа обращений в центр занятости более половины — это обращения тех, кто не работал уже достаточно давно (год и более) или работал в теневой сфере. Конечно, проблемы есть, но в основном эти проблемы среди тех людей, которые получали деньги в конвертах. Сейчас введены беспрецедентные меры поддержки безработных. Люди, которые массово обращаются

Ключевые меры финансовой поддержки отдельных отраслей бизнеса в Вологодской области

В пищевой промышленности — будет внедрена система продвижения продукции местных товаропроизводителей в рамках проекта «Настоящий Вологодский продукт 2.0».

В IT-сфере планируется реализация проекта «Вологодские IT-разработки на службе государства» с привлечением разработчиков для решения областных задач по цифровизации бизнес-процессов.

По поддержке туристической отрасли планируется расширить критерии предоставления субсидий на возмещение расходов туроператоров, обеспечивающих турпоток по Вологодской области.

В лесном комплексе — будут увеличены сроки рубки лесных насаждений, трелевки, частичной переработки, хранения, вывоза древесины, продление лесных деклараций, договоров купли-продажи в связи с неблагоприятными погодными условиями до 12 месяцев. Также будет предусмотрена возможность отсрочки по внесению арендной платы по договорам аренды лесных участков.

В строительной отрасли — внедрено продление на один год срока разрешений на строительство, действие которых истекает до 1 января 2021 года. Также рассматривается возможность субсидирования процентной ставки по ипотечным кредитам всех категорий граждан в первый год кредитования (до 0%) и возможность субсидирования оплаты первоначального взноса по ипотеке до 10% стоимости жилья.



в центры занятости, это в своем большинстве те, кто вышел из тени, никогда налогов государству не платил. Я считаю, что поддержка для людей, реально потерявших работу или тех, кто не мог работать (например, сфера услуг), должна быть больше, чем у тех, кто вообще не работал, а сейчас просто воспользовался ситуацией и получает пособие. Сейчас у нас зарегистрировано 25 тыс.

безработных. Мы исходим из того, что пик будет в пределах 30–35 тыс. человек. Основной пик будет в летние месяцы: конец июня — начало июля. Это связано со сроками действия федеральных мер поддержки. Это много, но у нас не критическая ситуация. Главная мера поддержки здесь — максимально быстрый запуск остановленных отраслей экономики и восстановление их работоспособности. **68**

ПЛЮС 300 КИЛОМЕТРОВ

ТЕКСТ: СВЕТЛАНА КАРЕЛЬСКАЯ

В этом году в Вологодской области будет отремонтировано больше 300 километров региональных и муниципальных дорог. Из-за коронавируса планы по дорожному строительству не изменились. Дороги остаются одним из самых привлекательных объектов для подрядчиков.

Кич-Городок

В Кич-Городецком районе отремонтируют мост через реку Юг и дорогу Кич-Городок — Еловино.

Контракт на ремонт моста стоимостью около 200 миллионов рублей заключен в августе прошлого года. По проекту на подходах появятся новые тротуары шириной 1,5 метра с перильными ограждениями из композитных материалов.

Дорогу Кич-Городок — Еловино с подъездом к поселку Косково начали приводить в порядок также с прошлого года. Асфальтовый участок в 13 километров строители сдадут к октябрю.

Никольск

Здесь ремонты пройдут на дорогах Соколово — Никольское, Рыстюг — Марково и Марково — Подгорье.

Кроме того, продолжатся работы на автодороге Тотьма — Никольск. За 2020-2021 годы отремонтируют все 200 километров трассы. В этом году планируется завершить ремонты на 40-километровом участке. Здесь будет расчищена полоса отвода, восстановлены дренажные каналы.

Сокол

Дорогу Сокол — Обросово продолжают делать этим летом. Из-за большегрузной техники она находится в плохом состоянии и вызывает нарекания у местных жителей.

В 2018 году на этой дороге уже сделана подсыпка на участке протяженностью

АНДРЕЙ НАКРОШАЕВ, НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ:

«В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «БЕЗОПАСНЫЕ И КАЧЕСТВЕННЫЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДОРОГИ» У НАС ЕСТЬ ВНЕШНИЕ КОНТРОЛЕРЫ, КОТОРЫЕ ПРИЕЗЖАЮТ, БЕРУТ СВОИ ПРОБЫ И ПРОВОДЯТ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КАЧЕСТВА. ЕСЛИ ПО ИТОГАМ ЛАБОРАТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ БУДУТ КАКИЕ-ТО ЗАМЕЧАНИЯ, МЫ ДАДИМ ПРЕДПИСАНИЕ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ИХ УСТРАНЕНИЯ».

2,5 километра. Работы выполнены за счет «Газпрома», техника которого ездит по дороге.

В этом году ремонт пройдет на участке с четвертого по седьмой километры.

Вытегра

Будут отремонтированы наиболее разрушенные участки федеральной трассы А-215. Это дорога соединяет Санкт-Петербург и Архангельск и проходит через Вытегру. Недавно ее передали в федеральную собственность, дорога стала частью новой федеральной трассы Лодейное Поле — Вытегра — Прокшино — Плесецк — Брин-Наволоок. Это так называемый Звездный маршрут. Его протяженность в Вологодской области немногим превышает 100 километров. Местами здесь нет асфальта.

«В ближайшие два года дорога от границы с Ленинградской областью до Вытегры будет приведена в порядок, и скорость движения на этом участке будет не 30 километров в час, как сегодня, а полноценные 90 километров. Затем начнутся масштабные работы от Вытегры уже в сторону Архангельска. Это новая федеральная трасса, и на некоторых участках она пока существует только на бумаге. Отдельные участки еще предстоит построить фактически с нуля, но мы можем констатировать, что лед тронулся», — отметил губернатор Вологодской области **Олег Кувшинников**. **БВ**



МЫ ЛОМАЕМ СТЕРЕОТИПЫ В ДОРОЖНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ



фото: Роман Новиков

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР МАЛЬЦЕВ

В группе компаний «ПКТ» традиционные подходы к дорожным работам совместили с современной системой маркетинга, цифровизацией бизнес-процессов и новинками в управлении персоналом. Что из этого получилось?

Активные продажи в дорожном строительстве?

Один из главных инструментов работы — умение продавать свой профессионализм. Активные продажи в строительстве дорог и благоустройстве повергают в шок консервативных руководителей, но в «ПКТ» убедились, что это эффективно.

«Раньше дорожно-строительные управления сидели на телефоне и ждали, чтобы услышать: «Надо заасфальтировать». Сейчас это уже не работает», — объясняет коммерческий директор компании **Андрей Чистяков**. — Нужно определить круг потенциальных клиентов, выяснить их потребности. И менеджеры по продажам предлагают наши услуги, рассылают коммерческие предложения. Чем больше охват целевой аудитории звонками, рекламой и информацией

о нашей работе на объектах, тем лучше результат».

Потенциальный заказчик не сразу может согласиться с предложением



АНДРЕЙ ЧИСТЯКОВ:

«У ЗАКАЗЧИКОВ, РАБОТАВШИХ С НАМИ, КАК ПРАВИЛО, ОСТАЕТСЯ ОДИН ВОПРОС: «ПОЧЕМУ МЫ ТАК ДОЛГО ТЯНУЛИ И НЕ ПОРАБОТАЛИ С ВАМИ РАНЬШЕ?»»

в силу инерции: на рынке много устоявшихся игроков, с которыми привычно работать. Но в «ПКТ» берут упорством и настойчивостью: переговоры могут идти месяцами, а иногда и годами.

Во время пандемии компания не только не сократила, но, наоборот,

увеличила расходы на рекламу и маркетинг. Начали использовать рекламу в «Яндекс.Директ» и соцсетях, обновили сайт pkt35.ru

Любой заказ ценен

Компания в равной степени работает и с коммерческим сектором, и с муниципальным, и с госзаказами. География широкая: Вологодская, Архангельская, Ярославская области.

На начало этого года «ПКТ» реализовала более 70 проектов. Площади

асфальтирования и благоустройства одного объекта, как правило, от 500 до 8 тыс. кв. метров.

Компания является членом СРО «Ассоциация строителей Санкт-Петербурга», что дает крупным застройщикам дополнительные гарантии качественного исполнения обязательств.



ДМИТРИЙ СЕЛЕЗНЁВ:

«МЫ ВСЕГДА ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ГРАМОТНОЕ УДЕШЕВЛЕНИЕ СТОИМОСТИ РАБОТ БЕЗ УЩЕРБА КАЧЕСТВУ».

В этом году уже заключено семь новых муниципальных контрактов и четыре крупных частных проекта. В числе наиболее ответственных и сложных объектов последнего времени — территория, прилегающая к новому акушерскому корпусу Вологодской областной клинической больницы. Здесь идет обустройство проездов, парковок, детской площадки. В 2020 году на данный момент уже выполнено 30% годового плана.

«У заказчиков, работавших с нами, как правило, остается один вопрос: «Почему мы так долго тянули и не поработали с вами раньше?». Ни по качеству, ни по финансам вопросов у них не возникнет», — убежден Андрей Чистяков.

Отдельная тема — ремонт дворов. Это постоянная работа с жителями и учет их пожеланий, которые иногда противоречат друг другу. У «ПКТ» есть опыт работы и в этом деликатном направлении.

«Как выглядит обычный ремонт двора? Приезжают дорожники. Собирается инициативная группа, человек десять. И они не отходят от дорожников ни на шаг, предлагая что-то свое, — рассказывают в компании. — В некоторых случаях доходит до пересмотра проекта. При согласовании с местной администрацией мы учитываем

пожелания жителей: газон подсыпать, дорожку для детей сделать, чтобы в садик было удобно ходить. Диалог с теми, для кого мы делаем двор, конечно, важен».

В «ПКТ» есть свои проектировщики, которые готовы вместе с клиентом проработать детали и разумно подойти к стоимости работ.

«Заказчики к балансу «цена — качество» подходят по-разному. Кому-то важна только цена, кто-то очень внимательно подходит к соблюдению нормативов, выбору материалов, технологии. Мы всегда готовы предложить грамотное удешевление стоимости работ без ущерба их качеству. В первую очередь это замена материалов, предусмотренных в смете, на аналогичные. Например, можно не везти их из другого региона, а найти в нашей области и сэкономить на транспортных издержках. Во-вторых, появляются новые,



АНДРЕЙ СОКОЛОВ:

«ВНЕДРЯЕМЫЕ В КОМПАНИИ ИНТЕРНЕТ-РЕШЕНИЯ НЕ ТОЛЬКО УПРОЩАЮТ РАБОТУ, НО И ВЫСВОБОЖДАЕТ РЕСУРСЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ НОВЫХ ПРОЕКТОВ».

более экономически выгодные материалы. К примеру, благодаря геосинтетическим материалам можно уменьшить толщину подушки из щебня при подготовке к асфальтированию. Опыт показывает, что всегда можно найти, что удешевить», — считает руководитель строительного направления **Дмитрий Селезнёв**.

Объект сдан. Что дальше?

Гарантия на объекты «ПКТ» составляет не меньше пяти лет.

«Ежегодно с клиентом созваниваемся и выясняем, не случилось ли чего, — рассказывает Андрей Чистяков. — Мы никого не бросаем. Если какие-то трещины появляются или другие недочеты, то оперативно их ликвидируем. Это ведь как с автомобилем: если регулярно не проводить техосмотр и не устранять неполадки, то ремонт обойдется дороже. Нам важна обратная связь от клиентов. Сейчас 20-30% наших работ — это повторные заказы. Нам невыгодно бросать клиентов, у которых возникли проблемы. Выгодно им помочь, и в следующий раз они снова придут к нам с новым заказом».

Люди — базовый ресурс

Каждый новый специалист в компании проходит несколько этапов обучения.

«Все начинается с подачи объявления. Потом эта воронка сужается: кандидатам дается ряд задач. Например, технический специалист должен уметь читать смету и проект. После решения задач проходит собеседование, на котором также даются определенные задания, проверяются профессиональные и коммуникативные навыки, стрессоустойчивость.

Остаются только лучшие, — рассказывает Дмитрий Селезнёв. — Недавно мы пришли к выводу, что необходим дополнительный этап адаптации — «ввод в должность». В течение первого месяца HR-специалист буквально водит за руку по предприятию нового человека, постоянно с ним взаимодействует».

Обучение сотрудников и их мотивация — основа качественной работы. Для каждой категории работников разработаны регламенты, которые дополняют и расширяют должностные инструкции. Периодически проводится внутренняя аттестация работников для подтверждения квалификации. В основном в компании работает молодежь 25-35 лет, поэтому многие ориентированы на карьерный рост. Руководство это понимает и стимулирует конкуренцию внутри коллектива, заранее подбирая для перспективных сотрудников более высокие должности, одновременно подбирая замену на возможные вакансии.

В компании измеряют индекс удовлетворенности сотрудников. Работники в баллах оценивают условия труда, предлагают, как их улучшить. Действует система стимулирующих и премиальных выплат. Есть даже премия за новаторские идеи и их внедрение. В результате зарплаты сотрудников выше средних по рынку. При этом если рабочий ушел в другую компанию, а текучка в этой отрасли довольно велика, обратно его уже не возьмут.

В сезон в компании работает 50-60 человек. Во время пандемии и самоизоляции никого не уволили. Более того, в марте руководители решили отказаться от покупки части оборудования, чтобы сохранить штат. Некоторые заказы начали выполнять без предоплаты, за счет собственных средств — лишь бы у людей была работа.

Цифра на дороге

Бизнес-процессы в «ПКТ» автоматизированы и оцифрованы. В дорожно-строительном бизнесе региона это редко где встретишь.

«Разработана система финансового планирования проектов и финансового менеджмента, взаимодействие между отделами и сотрудниками мы стараемся перевести в онлайн. Пока активно используется универсальное программное обеспечение (АmoCRM, Trello, Viber), однако вскоре будет запущена специализированная оболочка. Интернет-решения не только упрощают

Одна голова хорошо, а три лучше

«ПКТ» основали три человека, у каждого своя зона ответственности: руководитель строительного направления — Дмитрий Селезнёв, коммерческий директор — Андрей Чистяков, финансовый директор — Андрей Соколов. Ключевые решения принимаются коллегиально. «Управленческих конфликтов не возникает, у нас полное взаимопонимание, — говорят партнеры. — Мы еще до создания бизнеса были хорошо знакомы». Много лет руководители вместе проработали в дорожно-строительной отрасли, пока в 2017 году не решили создать свое дело. Помогли мужская дружба, общий взгляд на развитие компании и постоянное обучение прогрессивным бизнес-методикам и практикам. «Наша сила — в современном подходе к ведению бизнеса, четких целях, скорости реагирования на рыночные изменения, постоянный поиск точек роста и отслеживании мегатрендов», — признаются коллеги.



работу, но и высвобождают ресурсы для выполнения параллельных проектов, для новых возможностей, — говорит финансовый директор **Андрей Соколов**. — У нас есть цели на три-пять лет, под них составляются еженедельные и месячные планы производственных работ, определяются финансовые показатели. Результаты анализируются, определяются текущие потребности компании в кадрах, технике, материалах».

Прямой путь

После пандемии планы у «ПКТ» не изменились.

Чтобы работать быстрее, компания купила парк спецтехники. Раньше ее

брали в аренду, и не всегда машины предоставляли оперативно. В сезон спецтехника нарасхват, ее постоянно не хватает. Со своим парком эта проблема решена.

В мае запущен свой асфальтобетонный завод с проектной мощностью 500-600 тонн асфальта в смену. Теперь «ПКТ» не зависит от сторонних поставщиков.

В планах на 2021-2022 годы увеличить оборот в пять раз по сравнению с текущим, понемногу выходить на федеральный уровень.

«Мы не можем сейчас остановиться, мы только набираем обороты», — признаются руководители предприятия. **P**

ПРАВИЛА КАДАСТРОВОГО УЧЕТА ИЗМЕНЯТ

ТЕКСТ: ЕКАТЕРИНА ОЛЕЙНИКОВА

На рассмотрение Госдумы направлен проект закона, по которому кадастровые работы смогут выполнять не только частные специалисты, но и сотрудники кадастровой палаты. Это подведомственное учреждение Росреестра.

Суть закона

«Специалисты кадастровой палаты получат новые возможности для своей деятельности, будут созданы дополнительные рабочие места, а для клиентов услуги станут качественнее», — сообщает Росреестр.

Сейчас кадастровая стоимость недвижимости часто оказывается завышенной, иногда даже в несколько раз превышает рыночную. Владельцам приходят астрономические суммы налога. Новый закон призван устранить такую ситуацию.

Документ обещает исключить ошибки, которые, например, возникают при регистрации масштабных проектов. Такое произошло при выполнении кадастровых работ по спортивным объектам, построенным к чемпионату мира по футболу во многих регионах России. Как отмечают в Росреестре, из-за ошибок неверные данные были внесены в Единый госреестр недвижимости. А именно на основании этих данных впоследствии рассчитывают кадастровую стоимость и имущественные налоги.

У каждого специалиста должен появиться «Личный кабинет кадастрового инженера». Система призвана упростить взаимодействие инженеров и органов регистрации, сделать его прозрачнее и эффективнее.

Модель работы государственного кадастрового инженера довольно популярна во многих странах. Ее применяют в Швеции, Норвегии и Финляндии, где и кадастровый учет, и регистрация прав лежат в зоне ответственности государства. В Литве и Нидерландах есть как частные, так и государственные специалисты, занимающиеся кадастровым учетом.

Мнение инженеров

Частные кадастровые инженеры нововведениям не рады. Они уверены, что закон, в случае его принятия, откатит развивающийся институт независимых инженеров на годы назад.

«Ничего хорошего от этой новости мы не ждем, — говорит **Мария Павлова**, директор «Кадастровой компании» (Вологда). — Сейчас кадастровые работы проводят кадастровые инженеры. Чаще всего это ИП или ООО. Результат нашей работы сдается в Росреестр, который проверяет на ошибки и соответствие всем законам, ставит на учет. По новым же правилам получается, что они сами будут проводить все работы, сами себя проверять и ставить на учет. Система перестанет быть прозрачной. Это приведет к росту коррупции и безработицы, потому что действующие кадастровые инженеры останутся без работы.



СИСТЕМА ПЕРЕСТАНЕТ БЫТЬ ПРОЗРАЧНОЙ. ЭТО ПРИВЕДЕТ К РОСТУ КОРРУПЦИИ И БЕЗРАБОТИЦЫ, ПОТОМУ ЧТО ДЕЙСТВУЮЩИЕ КАДАСТРОВЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ОСТАНУТСЯ БЕЗ РАБОТЫ.

Они не пойдут работать в Росреестр на ставку, потому что она будет существенно ниже сумм, которые можно заработать при независимом формате работы. В конечном итоге пострадает клиент: вырастут цены на услуги, качество снизится, сроки увеличатся. Сейчас каждый из моих коллег старается делать свою работу быстро и качественно, ведь от этого зависит репутация и появление новых клиентов. Разве у сотрудников госучреждения будет мотивация работать быстро и хорошо? У них будет зарплатная ставка, от которой не зависит, за два дня или за два месяца сотрудник выполнит работу по конкретному проекту. Подчеркиваю: все сообщество кадастровых инженеров выступает против введения новой системы, этот вопрос постоянно обсуждается, но нас не слышат». **BB**

ЧЕСТНАЯ СТРАТЕГИЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКОВ

ТЕКСТ: МАКСИМ КОНОВАЛОВ

В 2019 году продажи лесоматериалов упали на 40%. Со второй половины прошлого года в мире сложилась тенденция, когда предложение превышало спрос, а цены на лес постепенно, но с постоянным ускорением начали снижаться. 2020 год из-за коронавируса оказался не менее проблемным. В тяжелых условиях группа компаний «Вологодские лесопромышленники» сумела реализовать планы за счет эффективных сбытовых маневров, инвестиций в технологии и персонал.



фото: из архива компании

Тактика продаж

Еще в четвертом квартале 2018 года начал проседать китайский рынок. Тогда «Вологодские лесопромышленники» переориентировали часть поставок на Европу и Северную Африку, где наблюдался более устойчивый спрос. В 2019 году ситуация изменилась на противоположную, и пришлось сделать рокировку. Если в 2018 году в Европу компания поставляла 46% продукции, то в 2019 году — уже 37%. А объемы поставок в страны Восточной Азии с 38% в 2018 году выросли до 55% в 2019 году.

«Почти тридцатилетний опыт работы говорит нам, что рыночные процессы цикличны и повторяются каждые 5-7 лет, — констатирует генеральный директор компании **Андрей Коноплев**. — Мы это понимаем, наши партнеры это понимают. Большинство покупателей сотрудничают с нами много лет. Честность, надежность и открытость — вот наша главная стратегия в отношениях

с партнерами. Благодаря этому мы не теряем рынки сбыта даже в кризис».

С 1 января по 30 июня 2019 года в России действовало ограничение на экспорт берёзового фанерного кряжа —

В 2019 ГОДУ ГРУППА КОМПАНИЙ «ВОЛОГОДСКИЕ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ» ПРОДОЛЖИЛА СВОЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ. ОСНОВНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ — ПОДДЕРЖКА ХОККЕЙНОЙ КОМАНДЫ ИЗ ХАРОВСКА, ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ И ТРУЖЕНИКАМ ТЫЛА, СРЕДСТВА НА ХРАМЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ.

сырья для производства фанеры. Спрос превысил предложение, и цены обвалились. К лету фанерные заводы подошли со значительными остатками сырья на складах и ввели жесткое квотирование закупок, а некоторые закрыли

приемку. Лесопромышленники по всей стране вынуждены были уменьшить долю березовых деленок в заготовке и сделать упор на хвойные породы. В результате во втором полугодии 2019 года на фоне переизбытка хвойных лесоматериалов стали снижаться цены и ухудшаться спрос на хвойный пиловочник и хвойные балансы.

Спрос на березовый фанерный кряж начал восстанавливаться только с середины четвертого квартала, когда фанерные заводы сняли ограничения на поставки. А спрос и цены на хвою изменились к лучшему только в начале 2020 года.

Тем не менее «Вологодские лесопромышленники» превысили объемы 2018 года по реализации фанерного кряжа и березовых балансов. Лесопильные предприятия группы — «Харовсклеспром» и «ЛДК № 2» — перевыполнили плановые задания. Так, если в 2018 году объем распиловки составил

780,5 тыс. кубометров, то в 2019-м распилили уже 821 тыс. кубометров.

Стратегия инвестиций

В 2019 году «Вологодские лесопромышленники» реализовали крупную инвестиционную программу. Ее ключевые мероприятия:

1. Куплены четыре новых лесозаготовительных комплекса, девять сортиментовозов.
2. Завершен первый этап реконструкции нижнего склада в поселке Кадниковский Вожегодского района. Склад оснащен новым лесным перегружателем.
3. На всех четырех лесозаготовительных предприятиях совместно с фирмой «Трактородеталь» модернизированы лесозаготовительные комплексы. Установлена система передачи данных о работе лесозаготовительной техники и объемах продукции JDLink. В заготовительные предприятия за год вложено около 600 млн рублей, без учета новых лесовозных дорог.
4. Построено 72,5 километра грунтовых дорог и 8,4 километра узкоколейной железной дороги.

5. В сфере деревообработки введено в работу пеллетное производство на ООО «Харовсклеспром». На предприятие куплены две единицы погрузо-разгрузочной техники, продолжена реконструкция биржи готовой продукции, модернизирован окорочный станок, реконструирована главная понижающая подстанция. Инвестиции составили 140 млн рублей.

6. В ЗАО «Вожега-Лес» совместно с ООО «Алайн АйТи» в 2019 году стартовал пилотный проект автоматизации на базе «1С: Управление автотранспортом». Выполнена интеграция с системами GPS-мониторинга и собственной системой учета движения лесоматериалов. Этот опыт будет тиражироваться на другие предприятия группы.

Перспективы роста

Группа «Вологодские лесопромышленники» совместно с ЧФМК продолжает строительство большого

деревообрабатывающего комбината в поселке Вохтога Грязовецкого района. В рамках проекта «Плитвуд» намерен запуск нового завода по выпуску мультиматричной березовой фанеры. Также развивается действующее предприятие по производству ДСП «ВохтогаЛесДрев».

«В партнерстве с ЧФМК мы достигли большого положительного эффекта», — говорит председатель совета директоров «Вологодских лесопромышленников»

Александр Чуркин. — На предприятии «Вохтога-

ЛесДрев» установлена паровая котельная за 60 млн рублей. Началась модернизация цеха импрегнирования. До конца 2020 года инвестиции составят около 230 млн рублей. Инвестиционный проект «Плитвуд» по строительству нового фанерного комбината сейчас на стадии проектирования и подписания договоров. Общий объем инвестиций

Развитие компании — это развитие кадров

В 2019 году в компании разработана и принята доктрина норм компании (ДНК), включающая положения кадровой политики, социальный и корпоративный кодексы.

Внедрена система дистанционного обучения на базе системы Unicraft. Введена практика опросов удовлетворенности сотрудников.



За 2019 год для сотрудников прошло 42 обучающих мероприятия, что почти в два раза больше, чем в 2018 году. В компании началась реализация проекта по повышению квалификации операторов лесозаготовительных комплексов, активная фаза работы запланирована на 2020 год.

Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший руководитель предприятия группы компаний «Вологодские лесопромышленники»». В 2019 году звание присвоено управляющему директору ЗАО «Онегалеспром» Ивану Самойдюку. Имя победителя объявлено на ежегодном собрании 5 июня 2020 года. Иван Самойдюк работает в лесной отрасли больше 19 лет, с ноября 2003 года возглавляет «Онегалеспром». Победитель конкурса награжден почетной грамотой и премией.

На конец марта 2020 года в «Вологодских лесопромышленниках» работали 2 568 человек.

в строительство составит 10 млрд рублей. Производство фанеры должно выйти на проектную мощность в третьем квартале 2023 года. Мы продолжим реализацию всех запланированных проектов и направим сейчас свои инвестиции, все свое внимание на производство плит.

Нам не в первый раз приходится работать в условиях повышенных рисков, и, как показывает наш опыт, мы всегда успешно справлялись. Эта беда, которая сейчас свалилась на плечи всего человечества, заставляет нас меняться. Мы зависим от состояния мировой экономики, которая пока выдерживает эту ситуацию. Но мы видим, что конкуренция в нашем секторе усиливается. Нам нужно снижать удельные расходы, применять новые алгоритмы, способные повысить выработку и производительность. Мы должны продолжить автоматизацию наших бизнес-процессов во всех аспектах. Мы не останавливаемся на достигнутом и строим оптимистичные планы на 2020 год. И мы верим в восстановление рынка. **P**

КАК ТЕЛЕКОМ-КОМПАНИИ РАБОТАЮТ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ



фото: пресс-служба компании

ТЕКСТ: МАКСИМ КОНОВАЛОВ

Во время коронавируса стало понятно, что стабильность экономики и повседневной жизни теперь определяет интернет.

Телекоммуникационный сектор, говорят эксперты, будет переживать расцвет после окончания пандемии.

Как меняется мир, осознавший крайнюю необходимость IT-технологий, и как телеком справляется с карантинным вызовом, нам рассказал директор Вологодского филиала «Ростелекома» Андрей ГАНОВ.

Начальники — на удаленку

— Андрей Степанович, как изменилась внутренняя работа вашей компании? У вас-то, наверное, нет проблем с удаленкой и совещаниями по видеосвязи?

— Вологодский филиал «Ростелекома» не прекращал работу ни на минуту, выполняя свои обязательства перед абонентами, поставщиками

и заказчиками в полном объеме. В связи с введением режима самоизоляции 80% административно-управленческого персонала были оперативно переведены на удаленную работу. Мы постоянно повышаем эффективность внутренних бизнес-процессов, потому смогли быстро сориентироваться в сложившейся ситуации. Наши ресурсы и технологии позволили организовать удаленную

работу в минимальное время и при этом обеспечить достаточную защиту данных. В онлайн-формате, используя видео-конференц-связь и тематические группы в специализированном мессенджере, мы продолжаем работать и сейчас. В обычном режиме трудятся мастера по сервисному обслуживанию, работники технических служб и другие специалисты, которые поддерживают

сеть. Безусловно, при этом соблюдаются все рекомендации Роспотребнадзора.

С нагрузкой справились

— **Во время пандемии увеличился интернет-трафик. Люди смотрят фильмы в онлайн, играют в игры, школьники скачивают обучающие видео. Насколько выросла нагрузка на инфраструктуру? Нужно ли было экстренно модернизировать оборудование?**

— В пиковые дни, которые пришли на начало режима самоизоляции, рост трафика у нас составлял до 25% по сравнению с обычными средними значениями. Сеть эту нагрузку выдержала. В «Ростелекоме» давно есть такая практика: как только мы видим, что в пиковые часы нагрузка превышает 60%, мы расширяем канал. То есть пропускная способность увеличивается заблаговременно, и поэтому у нас не возникло проблем. Знаю, что были сложности с доступом к ресурсам, которые расположены за пределами РФ: в Финляндии, Дании, Нидерландах, Германии, во Франции, в США. На международных стыках в какой-то момент образовалась «пробка». В кратчайший срок Ростелеком, совместно с зарубежными коллегами, решил вопрос по расширению каналов, проблема была устранена. Сейчас нагрузка стала возвращаться к обычным значениям. Говоря о росте трафика, также отмечу увеличение интереса к нашей мультимедийной платформе Wink. На этом видеосервисе, доступном на всех устройствах, можно смотреть фильмы, сериалы, телеканалы, есть образовательный контент. В период самоизоляции Ростелеком устраивал в Wink бесплатные онлайн-концерты российских звезд, и эти трансляции пользовались большим успехом.

— **Похоже, Ростелеком совсем не пострадал от коронавируса?**

— Я не могу сказать, что мы пострадали, хотя сложности наших клиентов в итоге могут сказаться и на нас.

Но пока мы видим и рост интереса к нашим продуктам, и рост трафика. Правда, учитывая, что в основном наши тарифные планы на интернет безлимитные, увеличение трафика не принесло нам дополнительного дохода. Наоборот, с точки зрения экономики себестоимость предоставления услуг у нас возросла.

— **Ваша работа с корпоративными клиентами претерпела изменения?**

— Что касается работы с бизнесом, то здесь ситуация разная. От малого и среднего бизнеса периодически поступают заявки на временную при-

ВООБЩЕ, КАК БЫ ЦИНИЧНО НИ ЗВУЧАЛО, ПАНДЕМИЯ ДАЛА ТОЛЧОК ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И В ПОВСЕДНЕВНУЮ ЖИЗНЬ, И В БИЗНЕС. МЫ ПОЛУЧИЛИ ВСТРЯСКУ И ТЕПЕРЬ ВИДИМ, КАКИЕ РЕСУРСЫ У КОМПАНИЙ ЕСТЬ, ЧТОБЫ СОКРАТИТЬ ИЗДЕЖКИ.

остановку услуг. Мы с пониманием относимся к этому, приостанавливаем обслуживание, рассчитывая, что клиенты к нам вернуться. Для тех, кто продолжил свою работу, мы сделали на два месяца бесплатную услугу «Виртуальная АТС», позволяющую организовать офис из дома. Какое-то время мы также не блокировали услуги связи при несвоевременной оплате счетов.

С крупными компаниями работа не прекращалась, но сроки некоторых контрактов сдвинулись. Что касается больших федеральных контрактов, то здесь остановки не было. Мы продолжаем подключать к оптической сети школы, медицинские учреждения, пункты полиции, пожарные части в районах Вологодской области. В этом году мы должны обеспечить интернетом

285 социально значимых объектов. Это проект национальной программы «Цифровая экономика».

— **В целом ваша инвестпрограмма сократилась?**

— Пока внутри филиала значимых изменений нет.

Безопасность становится важнее

— **Андрей Степанович, как эксперт в этой отрасли можете дать предпринимателям совет, что следует поменять в телеком-инфраструктуре своего бизнеса, чтобы снизить издержки и стать эффективнее?**

— Единого рецепта нет. Но думаю, что продвинутые и грамотные руководители обратят внимание на сервисы, связанные с удаленной работой. Мы предлагаем оптимальные решения, позволяющие перенести компьютер из офиса в дом, подключить его к корпоративной сети и находиться в том же защищенном информационном поле, что и в офисе. Вообще, как бы цинично ни звучало, пандемия дала толчок для внедрения новых технологий и в повседневную жизнь, и в бизнес. Мы получили встряску и теперь видим, какие ресурсы у компаний есть, чтобы сократить издержки.

Я также вижу увеличение спроса на продукты, связанные с информационной безопасностью. К нам приходят запросы на защиту корпоративных сетей от внешних воздействий. С сожалением констатирую: люди учатся не на чужих ошибках, а на своих. Случается какая-то большая неприятность, представители предприятий говорят: «Мы не понимаем, что происходит». Начинаем разбираться, видим внешнее воздействие на серверы компании. Ростелеком обладает очень значительными ресурсами и компетенциями, чтобы локализовать и предотвратить нанесение существенного вреда любой сети. К руководителям предприятий постепенно приходит понимание, что в защиту сетей нужно вкладываться, иначе убытки могут оказаться больше вложений. **BB**

ГДЕ ВЗЯТЬ ДЕНЬГИ ПРОМЫШЛЕННИКАМ

ТЕКСТ: СВЕТЛАНА КАРЕЛЬСКАЯ

В Вологодской области работает региональный Фонд развития промышленности, главная задача которого — поддержка производственных предприятий. Какие компании смогли воспользоваться финансовой помощью, журналисту нашего журнала рассказала директор вологодского «Бизнес-инкубатора» Ирина ЛОДЫГИНА.



фото: пресс-служба организации

— **Ирина Сергеевна, чем занимается Фонд развития промышленности?**

— Федеральный Фонд развития промышленности основан в 2014 году по инициативе Министерства промышленности и торговли. Главная задача фонда — поддерживать российские предприятия — и в модернизации, и в организации новых производств. Предприятия на выгодных условиях софинансирования могут внедрять проекты, которые связаны с разработкой принципиально новой высокотехнологичной продукции, экспортом, реализацией масштабных станкостроительных инициатив, цифровизацией производств, изготовлением комплектующих, маркировкой лекарств, а также повышением производительности труда. В Вологодской области по примеру федеральной структуры создан региональный фонд, который с 2018 года работает на базе вологодского «Бизнес-инкубатора». С нашей помощью предприятия региона получили доступ к льготным кредитам от 10 до 500 млн рублей. Кредиты даются на инвестиционные проекты.

— **Кому предоставляется поддержка?**

— Фонд готов предоставить поддержку металлообрабатывающим производствам, предприятиям, деятельность которых связана с обработкой древесины и производством изделий из дерева и пробки. Среди поддерживаемых компаний и те, что занимаются изготовлением

химических веществ и химических продуктов. Отдельную группу составляют производства лекарств и материалов, если они применяются в медицинских целях.

— **Сколько предприятий уже смогли воспользоваться такой поддержкой? Приведите примеры.**

— Поддержкой уже воспользовались пять предприятий. Это, например, предприятие Вологодского района, оно делает домокомплекты из клееного бруса. Череповецкий завод сварочных материалов, изготавливающий метизы. На предприятии действует проект по производству сварочной проволоки нового качества. Этот продукт соответствует мировым стандартам. Также помощь получило предприятие из Вологды «Русский грузовик», оно выпускает лесозаготовительную спецтехнику. В программе принял участие Чагодощенский стеклозавод, который производит бутылки. Участвует в нашем проекте и сокольское предприятие: они изготавливают искусственный ротанг и мебель из него. Можно сказать, что все заемщики смогли модернизировать свои производства и начали производить новую продукцию или продукцию более высокого качества. Например, в Чагоде теперь делают более легкую бутылку, она весит на 10% меньше. В Соколе начнут изготавливать новый ротанг, который больше похож на натуральное волокно.

— **Сложно собрать документы для участия в программе поддержки?**

— Мы просим не только документы предприятия, но и документы по инвестиционному проекту: бизнес-план, финансовую модель, сметную документацию. Предупреждаем, чтобы предприниматели не переживали: есть типовые формы, мы бесплатно консультируем на всех этапах, вместе дорабатываем документы. Обязательное условие — софинансирование проекта, то есть кроме средств займа должны быть вложены средства самого заемщика.

Принимаем к софинансированию те средства, которые были вложены за два года до обращения к нам, это будет учтено. Но не обязательно вкладывать деньги до того, как берется заем. Их можно инвестировать и после, в течение двух лет. Важно: необходимо обеспечение в форме залога или банковской гарантии. Мы работаем за счет государственных средств и должны обеспечить их возврат, если возникнут проблемы. Это защита от недобросовестных заемщиков. Если сравнивать с банковским кредитованием, то займы нашего фонда получить не сложнее. Это выполнимые условия для реальных инвестиционных

В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ РЕЧЬ ИДЕТ О ФОРМИРОВАНИИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОСТОЯННОМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ.

проектов. Для производств, которые не имеют опыта и не хотят рисковать собственными средствами и имуществом, наши условия будут неприемлемы. Но мы заинтересованы в развитии реального бизнеса, а не абстрактных проектов.

— **Скоро в Вологодской области откроется региональный центр компетенций в сфере производительности труда. Какие задачи перед ним ставятся?**

— Центр откроется уже в этом году, и тоже на базе вологодского «Бизнес-инкубатора». Открытие состоится в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Главная задача — внедрять принципы бережливого производства и помогать повышать производительность региональным предприятиям. Специалисты, обученные в федеральном центре, будут выезжать на предприятия, на месте обучать

персонал, изучать производственную цепочку, находить в ней какие-то недостатки и предлагать варианты оптимизации. Бесплатно на месте они проведут полный аудит. Это будут отличные специалисты с инженерным и финансовым образованием. Они не просто занимаются консалтингом, но могут, как говорится, руками разобрать все производственные процессы и сказать, где и как оптимизировать. Думаю, такая поддержка будет востребована на предприятиях. В конечном итоге речь идет о формировании культуры производительности труда и постоянном совершенствовании системы производства.

— **Как организации попасть в этот проект?**

— Нужно выполнить несколько условий. Выручка предприятия — от 400 млн до 30 млрд рублей в год. Должен быть потенциал повышения производительности труда не меньше 10%. Требуется, чтобы предприятие входило в приоритетные отрасли, а именно: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юрлица не должна превышать 25%. Предприятия — участники национального проекта получают доступ не только к самым прогрессивным методикам повышения производительности труда, но и к льготному финансированию. Сумма займа составит от 20 до 300 млн рублей, процентная ставка — 1% годовых, срок займа — до 5 лет, бюджет проекта — от 25 миллионов рублей. Потребуется софинансирование со стороны заявителя, частных инвесторов или банков в объеме не меньше 20% бюджета проекта. **P**



Вологда,
ул. Машиностроительная, 19
(8172) 57-83-50
smb35.ru

КОМУ В РОССИИ ЖИТЬ РАБОТАТЬ ХОРОШО



ТЕКСТ: ЕКАТЕРИНА ОЛЕЙНИКОВА

Количество безработных в Вологодской области выросло вдвое, но уже в мае малый и средний бизнес вновь начал открывать вакансии. По данным сервиса HeadHunter, количество вакансий в малых и средних предприятиях региона в мае увеличилось на 67% по сравнению с апрелем. Посмотрим, что происходит на рынке труда.

Работы мало, безработных много

Процесс постановки на учет по безработице в пандемию стал предельно простым. Зарегистрироваться можно, не вставая с дивана. Установили максимальное пособие — теперь безработные получают по 12 130 рублей в месяц, а оставшиеся без работы индивидуальные предприниматели — по 15 162 рубля.

Уровень безработицы в стране вырос до 6%, по официальным данным. Сайты с вакансиями завалены резюме соискателей. Работодатели могут не спеша выбирать самых квалифицированных специалистов.

Количество вакансий растет не так быстро. Самым негативным для всего рынка труда Вологодской области и практически всех отраслей стал апрель. Количество вакансий в МСБ в этом месяце было на 56% ниже, чем в марте, и на 48% ниже, чем в апреле 2019 года.

«В мае количество вакансий от малых и средних предприятий увеличилось на 76 и 26% соответственно», — сообщила **Мария Токарева**, специалист по маркетингу и связям с общественностью «HeadHunter Север ЦФО».

Нужны рабочие и линейные менеджеры

Статистика в регионах и городах в основном дублирует федеральную. Так, в Вологде в докризисное время уровень безработицы составлял 0,89%. Сейчас он вырос до 5,4%. Официально безработными зарегистрированы больше восьми тысяч человек. Вакансий почти в три раза меньше — чуть больше трех тысяч. Почти половина из них — общественные работы.

Общественные работы планируют предложить пяти тысячам вологжан. В основном это вспомогательные и подсобные работы, благоустройство и уборка территорий, помещений. Пособие по безработице при устройстве

на общественные работы сохраняется. После увольнения с временного рабочего места безработный получит компенсацию за неиспользованный отпуск.

Компании и организации в Вологде ищут всего 1 400 специалистов. Чаще всего это рабочий персонал, менеджеры по продажам, специалисты по недвижимости и строительству.

На одну вакансию в Вологодской области в мае приходилось пять соискателей.

Сотня резюме на место секретаря

Без работы остались люди самых разных профессий и специальностей. Они готовы переучиваться, осваивать новое. Многие готовы на понижение зарплаты и статуса.

Показательный случай произошел в нашем журнале. В мае в редакцию потребовался референт-менеджер — сотрудник, который совмещает функции

секретаря и личного помощника. Это вакансии всегда была популярной. Но соответствовать должности мог не каждый. В первые дни после опубликования вакансии пришло около 40 резюме, сейчас их уже больше сотни.

«Было много соискателей, которые лишились работы в банках, на предприятиях, в том числе известных, — рассказала директор журнала «Бизнес и Власть» **Наталья Нестерова**. — Были даже госслужащие, которых не сократили, но попросили уйти по собственному желанию. На должность приходили и те, кто еще недавно занимали руководящие посты. Еще два примечательных момента — было много мужчин и соискателей 50+ и 60+. В последний раз на эту вакансию я искала человека четыре года назад. Сравнивая, могу сказать, что сейчас очень большой выбор на рынке труда для работодателя, широкий возрастной диапазон, у многих хорошая квалификация. Для меня выбор был сложным, так как у многих кандидатов довольно высокий уровень. Вакансию я закрыла быстро».

Кто востребован на рынке труда

Эпидемия сделала популярной профессию врача, медицинского работника. Среди «гражданских» профессий в топе



Кому сложнее всех искать работу

По данным сервиса HeadHunter, среди профессиональных сфер на первом месте по сложности трудоустройства в мае были:

1. Искусство, развлечения, медиа — 14,4 резюме на одну вакансию.
2. Административный персонал — 13,7 резюме.
3. Бухгалтерия — 12,4 резюме.
4. Высший менеджмент — 11,9 резюме.
5. Наука и образование — 11,2 резюме.

оказались курьеры. Доставкой еды и товаров занялись в том числе уволенные менеджеры.

«Пока никто из экспертов, думаю, не может точно спрогнозировать сроки восстановления рынка труда, но рост

по числу вакансий, по сравнению с февралем, уже заметен. В момент карантина вырос спрос на медицинский персонал, курьеров, сотрудников по упаковке и доставке, увеличили свой штат и некоторые компании, которые занимаются интернет-продажами. Вырос спрос на специалистов в области автоматизации. В июне мы наблюдаем, как начинают возвращаться вакансии в наиболее пострадавших сферах: фитнесе, общепите, туризме. Да, динамика пока незначительная, но положительная», — оценила ситуацию экс-директор региональной сети HeadHunter, воложанка **Ольга Кочкина**.

Она отметила, что востребованными остаются технические специалисты, специалисты сферы IT, менеджеры, знающие толк в антикризисном управлении.

Ольга Кочкина подчеркнула, что этот кризис отличается от того, что Россия и мир пережили в 2008 году. В этот раз работодатели предпочли снижать зарплаты, изменять длительность рабочего дня, отправлять в отпуска, но сохранять кадры. Работники же предпочли не увольняться, даже если руководство понизило зарплату или стало ее задерживать. **БВ**

Безработных становится больше

Количество безработных в России выросло на 732 тысячи человек. Это на 20,6% больше, чем в апреле 2019 года. В апреле уровень безработицы составил 5,8%. В конце мая, по данным Минтруда, в России было 2,1 млн человек, которые официально признаны безработными. С апреля их число выросло на 832 тыс. человек, или на 63,5%.



Источник: Минтруд (май 2020)

НАЛОГ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ



ТЕКСТ: ЕКАТЕРИНА ОЛЕЙНИКОВА

С 1 августа в Вологодской области начнет действовать специальный налоговый режим для самозанятых. Разберемся, что это такое, кому будет выгоден новый налог, а для кого окажется убыточным.

Кто может воспользоваться новым налогом

Налог на самозанятость подойдет для мастеров маникюра, косметологов, фотографов, ведущих праздников, строителей и мастеров по ремонту квартир, юристов, домашних кондитеров, перевозчиков, репетиторов и тех, кто сдает квартиру.

Переход на налог добровольный.

Условия для перехода:

1. Нет наемных сотрудников.
2. Доход не превышает 2,4 млн рублей в год.

Кому нельзя переходить на новый налог:

1. Перепродавцам товаров и услуг.
2. Продавцам подакцизных товаров.

3. Тем, кто работает по комиссионным, поручительским и агентским соглашениям.

4. Тем, кто добывает и продает полезные ископаемые.

Налог на профессиональный доход нельзя совмещать с другими специальными режимами налогообложения, например с упрощенной системой.

Ставки налога

Ставка налога составляет 4% от дохода, полученного с физических лиц, и 6% с дохода, полученного от юрлиц и индивидуальных предпринимателей. Других обязательных платежей нет.

Предусмотрен налоговый вычет до 10 тысяч рублей. С налога по ставке 4% возврат возможен в размере 1%

от дохода, а если применялась ставка 6%, то 2%.

Плюсы и минусы

Пожалуй, основной плюс нового налогового режима в том, что он проще, меньше отчетности.

Налоговые декларации сдавать не нужно. Данные в ФНС отправляются через мобильное приложение «Мой налог», на их основании рассчитывается сумма к уплате. Платить налог нужно ежемесячно — до 25 числа месяца, следующего за отчетным. Например, уведомление из налоговой за январь придет до 12 февраля, а оплатить налог нужно до 25 февраля.

Покупать кассовый аппарат не нужно. Роль кассы выполняет приложение «Мой налог», через которое

формируются чеки. Самозанятый отправляет их покупателю в электронном виде или распечатывает.

При самозанятости взносы в Пенсионный фонд не обязательны. Пенсия при отсутствии добровольных платежей будет минимальной.

Нет и пособий от Фонда социального страхования. Однако в ПФР платежи можно вносить добровольно, для ФСС такого не предусмотрено.

Полученные доходы нельзя уменьшать на понесенные расходы.

Господдержка и самозанятость

Самозанятые могут пользоваться некоторыми мерами господдержки. Если самозанятость совмещена с ИП (это не запрещено), и доход от ИП за последнее время сократился более чем на 30%, то можно обратиться за реструктуризацией кредита.

Самозанятые также могут воспользоваться мерами поддержки для физических лиц. Например, обратиться за пособием по безработице. Но в этом случае надо сняться с учета в качестве самозанятого. После этого следует дожидаться уведомления от налоговой о прекращении действия статуса самозанятого. А затем можно обратиться

в службу занятости за пособием по безработице.

Как перейти

Перейти на новый налоговый режим можно онлайн.

1. В приложении «Мой налог». Понадобится паспорт и фотография, которую можно сделать на камеру смартфона.

2. Зарегистрироваться в личном кабинете на сайте nalog.ru.

3. С помощью учетной записи портала госуслуг.

Налогоплательщики выйдут из тени?

Мы задали вопросы о новом налоге нескольким жителям Вологды, которые оказывают услуги на дому.

Мастер по маникюру Ирина Подосинникова считает, что самозанятость будет ей невыгодна: «Во-первых, о моей пенсии и так никто не позаботится, кроме меня самой. А во-вторых, зачем платить, если можно этого не делать? Пока моя позиция такая. Может быть, со временем она изменится, но в ближайшее время объявлять себя самозанятой я не собираюсь».

Фотограф Дмитрий Фоменко как раз размышляет о плюсах и минусах нового налога: «Когда встал вопрос

о самозанятости, я заинтересовался. Даже не столько возможностью сократить налоги, а тем, что у этого режима простая система платежей. Не нужно обращаться в налоговую, можно установить приложение, и оно будет списывать налоги один раз в определенный

С 2019 ГОДА НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД ВВЕЛИ В ТАТАРСТАНЕ, В КАЛУЖСКОЙ, МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТЯХ И МОСКВЕ. ПОЗДНЕЕ ЭТОТ РЕЖИМ СТАЛ ДЕЙСТВОВАТЬ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ, ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ, БАШКОРТОСТАНЕ, КРАСНОЯРСКОМ И ПЕРМСКОМ КРАЯХ.

1 400 ЖИТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ КАК САМОЗАНЯТЫЕ И ПЛАТЯТ НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ДРУГИХ РЕГИОНАХ РОССИИ, ГДЕ ОН УЖЕ ВВЕДЕН.

период. Пока я уточняю некоторые моменты: смогу ли работать с организациями, с которыми сотрудничаю, смогу ли заключать договоры подряда. Этот вопрос сейчас рассматриваю. Введение самозанятости для тех, кто уже работает как ИП в единственном лице, мне кажется очень интересным вариантом».



Андрей ПОДВОЛОЦКИЙ, заместитель председателя ЗСО Вологодской области:

доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год, и для тех, у кого нет работников. Сейчас такие люди должны регистрироваться как индивидуальные предприниматели, у них куча отчетности, кассовые аппараты и многое другое. Налог для самозанятых, который уже положительно зарекомендовал себя в Москве, Московской и Калужской областях, в Татарстане, не требует таких затрат. Расчеты можно вести через приложение на телефоне. При этом налоговая сама подсчитывает необходимые платежи. Нас уже спрашивали, когда новый налоговый режим будет введен в регионе.

Его действие начнется с 1 августа 2020 года. Работать будет удобнее, спокойнее. Можно работать без регистрации в качестве ИП. Деятельность будет легализована, налоги уплачены. Есть и социальная защищенность. Нет обязанности платить фиксированные взносы на пенсионное и медицинское страхование. Отчисления в фонд обязательного медстрахования в размере 37% от налога зачисляются автоматически. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование можно платить добровольно. Кроме того, областной бюджет получит дополнительные доходы».

«Этот налог давно ждут предприниматели, чей бизнес невелик. Он будет действовать для тех, чей

КАКОЙ БУДЕТ ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ПОСЛЕ КОРОНАВИРУСА

ТЕКСТ: ИВАН ПАНКОВ

В 2020 году все решения власти будут ориентированы на поддержку предпринимателей и сохранение рабочих мест. Об этом заявил губернатор Вологодской области Олег КУВШИННИКОВ. На очередной сессии Заксобрания глава региона представил план развития области в посткоронавирусную эпоху.



фото: Пресс-служба ЗСО

Экономическая активность — почти на критическом уровне

На фоне пандемии и резкого падения цен на нефть, экономическая активность Вологодской области, как и остальных российских регионов, снизилась, приблизившись к критическому уровню, отметил Кувшинников. По его мнению, ключевым риском возможной экономической стагнации

будет падающий спрос населения, а также нарушение производственных и кооперационных связей региональных предприятий.

«В этих условиях именно государство, власть берет на себя ответственность за создание условий сохранения, а в дальнейшем и развития экономики, а значит, и доходов всех жителей региона. Регион берет на себя социальную ответственность за людей. Главный

вызов — восстановить экономику, вернуть достаток каждой семье. Я свою задачу вижу в том, чтобы власть была чуткой, внимательной к жителям, а бизнес мог работать, развиваться и зарабатывать», — отметил губернатор.

План роста

Олег Кувшинников представил масштабный план по стимулированию роста экономики Вологодской области на ближайшие два года. Одной из главных задач станет сохранение экономического потенциала и активизация платежеспособного спроса. Стратегия предусматривает около 120 мероприятий по поддержке отдельных отраслей экономики, малого и среднего бизнеса, жителей.

В числе ключевых — региональный проект по развитию кооперации «Синергия роста», который будет трансформирован в проект «Синергия роста 2.0». Для координации и сопровождения сотрудничества МСБ и крупной промышленности в Череповце и Вологде будут созданы центры промышленной кооперации.

Планом предусмотрены меры поддержки отдельных отраслей экономики, новые форматы поддержки занятости населения, ориентированные на работодателей и безработных.

Поставлена задача увеличить объем инвестиций в ближайшие пять лет не меньше чем на 700 млрд рублей, то есть на 150 млрд рублей ежегодно.

Плюс одна льгота

В Вологодской области владельцам помещений снизят налоги за скидки по аренде. Соответствующий законопроект одобрило областное правительство. Льготы по налогу на имущество организаций планируется предоставить арендодателям, которые снизят размер арендной платы.

«Законопроект направлен на поддержку организаций в условиях пандемии коронавируса, — рассказала заместитель губернатора **Валентина Артамонова**. — Он предоставляет арендодателям дополнительную льготу по налогу на имущество на сумму снижения арендных платежей, но не больше чем 50% от размера налога на имущество».

Для получения льготы арендодатель должен иметь ОКВЭД 68.2 «Аренда и управ-

вление собственным или арендованным недвижимым имуществом». Этот ОКВЭД может быть как основным, так и дополнительным.

Договор аренды должен быть заключен до введения режима повышенной готовности (17 марта) и действовать до отмены этого режима.

Дополнительное соглашение к договору аренды

о снижении платы должно быть заключено после введения режима повышенной готовности.

Льгота дается независимо от того, включен бизнес арендатора в список пострадавших отраслей или нет, входит арендатор в реестр субъектов МСБ или нет.

Объем господдержки оценивается в 21 миллион рублей.



Предполагается увеличить число получателей мер господдержки среди малого и среднего бизнеса в четыре раза.

«Крупнейшим работодателем в Вологодской области является малый и средний бизнес. На его долю приходится около трети занятых в экономике.

Но, как показывает практика, число получателей мер господдержки среди малых и средних предприятий остается невысоким, — констатировал Кувшинников. — Уверен, что предпринимаемые нами меры должны подтолкнуть к созданию новых предприятий и 10 тыс. рабочих мест до 2024 года».

Социалку не обрежут

Олег Кувшинников заверил, что все социально ориентированные федеральные и региональные проекты будут продолжены.

Преобразования затронут сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, коснутся цифровизации. В этом году в регионе построят 27 ФАПов, продолжится оснащение медицинских организаций.

Продолжится оснащение школ интернетом и цифровым оборудованием, обновление материально-технической базы для занятий физкультурой и спортом в школах в сельской местности и малых городах.

Глава региона отметил, что экономическая устойчивость в этом году обеспечена прошлыми достижениями и прорывами. Временно приостановлена, но будет возобновлена практика градостроительных советов на территориях.

Олег Кувшинников выразил надежду, что область сможет обеспечить «качественный прорыв в социальной сфере, в котором нуждаются все жители».



Алексей КАНАЕВ,
депутат Госдумы:

«2020 год вносит коррективы, есть сложности с развитием экономики из-за пандемии. Но в то же время есть четкое понимание, что делать дальше, как смягчать ограничения и выходить из кризиса, какую поддержку оказать гражданам и бизнесу. Уже прозвучали идеи по дальнейшему развитию. Это газификация, замена парка автомобилей, программа «Чистая вода Вологодчины» и другие. Всё это будет реализовываться во взаимодействии с федеральным центром».

КОРОНАВИРУС ОСТАНОВИЛИ НА ПРОХОДНОЙ

ТЕКСТ: АНДРЕЙ НЕНАСТЬЕВ

Во время пандемии крупным промышленным предприятиям пришлось менять не только бизнес-процессы, но и социальную политику. Промышленники помогли целым городам. Например, снабжали питанием и средствами защиты медиков. Компания «ФосАгро» в период пандемии направила на защиту трудовых коллективов и помощь медицинским и социальным учреждениям больше 1,7 млрд рублей. Александр ГИЛЬГЕНБЕРГ, генеральный директор АО «Апатит», которое входит в группу «ФосАгро», рассказал нашему журналу, как компания пережила пик пандемии, каких работников, возможно, оставят на удаленке и изменится ли подход к отбору подрядчиков из местного бизнеса.



фото: пресс-служба АО «Апатит»

Вирус и производство

— **Александр Александрович, какие мероприятия пришлось провести на производстве для защиты сотрудников от коронавируса?**

— Ближе к середине марта мы стали понимать, что вся эта ситуация несет угрозу нашей стабильной работе. Мы начали вводить различные режимы, которые, конечно, усложнили внутренние коммуникации. Но сейчас можно сказать, что эти меры были эффективными, поскольку нам удалось избежать фатальных сценариев и неконтролируемых процессов. Что это за меры? Прежде всего использование средств индивидуальной защиты. Люди

с трудом привыкали: маски, очки, перчатки, санобработка обуви на предприятии, проверка бесконтактными термометрами. За три месяца мы пришли к тому, что температуру меряем не только бесконтактно, но и автоматически в потоковом режиме. Запрещены очные совещания для управленческого персонала: почти все встречи проводятся онлайн. Всех работников поделили на две группы. Одни работали на производстве, другие находились дома, на самоизоляции и составляли наш кадровый резерв. Каждые две-три недели в каждом структурном подразделении мы делали ротацию персонала: те, кто был на производстве, уходили на самоизоляцию, и наоборот. Это позволило нам пройти

пики коронавируса. Ввели стимулирующие меры. Если работник соблюдал самоизоляцию всей семьей, мы обеспечивали питание за счет компании, доставляли продуктовые наборы до двери квартиры. Если работник соблюдал самоизоляцию, а члены его семьи нет, мы оплачивали время самоизоляции по последнему заработку, но не обеспечивали продуктами.

— **Как вы это контролировали — соблюдают самоизоляцию или нет?**

— Во-первых, мы доверяем сотрудникам. Я считаю, у нас высокая дисциплина в компании. Работники привыкли, что работодатель о них заботится, а работодатель привык доверять работникам. Но, как и везде, мы применяем контроль. Это, например, звонки или видеозвонки. Кроме того, при доставке питания можно проверить, дома человек или нет.

— **Это правда, что вы оплачивали бензин тем, кто ездил на работу на своей машине?**

— Да, работники, которые используют личный транспорт, и сейчас имеют право на компенсацию топлива. Мы предложили сотрудникам компенсацию расходов на бензин, чтобы снизить нагрузку на наш корпоративный общественный транспорт. Многие посчитали, что удобнее ездить на своем транспорте и получать компенсацию. При этом мы и количество автобусов на маршрутах увеличили для того, чтобы

вдвое уменьшить количество пассажиров в каждом и обеспечить соблюдение социальной дистанции.

— **Практиковали прямую выдачу денег?**

— Ко Дню химика выплачены повышенные премии — по 20 тыс. рублей. Ко Дню защиты детей выплатили еще по тысяче на каждого ребенка всем семьям с детьми. К Дню горняка тоже будут выплаты. Мы понимаем, что расходы работников возрастают. Есть люди, которые сами обращаются за материальной поддержкой, так как семья столкнулась со сложной ситуацией. Кто-то в семье потерял работу, потому что вынуждены были закрыться парикмахерские, торговые точки.

Удаленка: польза и вред

— **Удаленная работа оказалась более эффективной или менее? Чувствуется ли разница, где находятся сотрудники — в офисе или дома?**

— Это непростой вопрос, на него сложно ответить однозначно именно сейчас. На первом этапе все это было крайне неудобно, потому что мы к такой организации работы не привыкли. Наши информационные ресурсы были перегружены, не справлялись с огромным количеством видеоконференций. Появились вопросы информационной безопасности. В домашних условиях сложнее ее обеспечить. Постепенно мы решили эти проблемы и адаптировались. Сегодня мы понимаем, что для некоторых категорий персонала надомная работа не менее эффективна, чем работа на территории предприятия. Поездки на предприятие и обратно — это все-таки ежедневно два часа жизни. До завершения карантина персонал, который может работать на дому, будет работать на дому.

— **Кто может рассчитывать на постоянную удаленку?**

— Целый ряд работников не нуждаются в живом личном общении. Бухучет, налогообложение, сфера IT, закупки, прием конкурсных заявок — везде здесь люди больше работают за компьютером. Но нужно учитывать еще и пожелания самих работников. Мы провели опрос среди

сотрудников, выведенных на удаленную работу. Довольно разнородные результаты. Многие считают, что в таком режиме работать удобнее: сотрудники научились эффективно совмещать личную жизнь и служебные обязанности. Но другим условия не позволяют работать: маленькие дети мешают, компьютер слабый, интернет плохой, еще ряд причин.

— **Давайте посмотрим на это с позиции голой экономики. Удаленный работник выгоден предприятию с точки зрения сокращения издержек или нет?**

— Расходов, конечно, меньше. Сотрудник не в офисе, не тратит энергоресурсы, не нужно вообще создавать рабочее место, так как он работает из дома. В нашем случае не нужно создавать резерв спецодежды и средств защиты, который мы обязаны иметь на каждого работника на случай ЧС. Есть и более весомый плюс. Сегодня мы по некоторым категориям персонала затруднены в поиске кадров. По некоторым профессиям рынок очень узок. Если сотрудник может работать удаленно, то география рынка труда расширяется: человек может быть в Москве, Петербурге, где угодно.

— **Кажется, все равно есть какая-то оговорка?**

— Есть вещи, которые сложно измерить деньгами. В нашей компании есть определенные принципы, которым следует наш персонал. Мы предлагаем людям определенный образ мышления, корпоративные тенденции — от дресс-кода до корпоративной этики. Когда человек редко или вообще не появляется в коллективе, сложнее просить его следовать нашим принципам. Не всегда экономия на спецодежде и электричестве оправдывает вот эти издержки. Повторюсь: надо серьезно разбираться. Думаю, будет целый проект по удаленной работе, где мы учтем новые реалии.

Инвестиции не сокращены

— **Позвольте немного личный вопрос. Коронавирус — серьезная ситуация, за вами огромный коллектив, на вас огромная ответственность, ведь «Апатит» объединяет все**

производственные активы группы «ФосАгро». Насколько тяжело пришлось, когда все это началось? И в чем были сложности?

— Я работаю в компании с 2001 года. За это время было много кризисов. Конечно, коронавирус стоит особняком. Такого рода вызовов мне не приходилось переживать. Могу сказать, что мы адаптировались довольно быстро. Дисциплина, которая действует на предприятии, нам в этом помогла. И я, и коллектив в целом не испытывали каких-то колоссальных проблем. Результаты работы за пять месяцев показывают, что коллектив не расклеился. На череповецкой площадке около 8% в валовом объеме мы прибавили к аналогичному периоду 2019 года. Выполняем все наши инвестиционные проекты. Идет пусконаладка крупнейших агрегатов. Это агрегат серной кислоты мощностью 3 300 тонн в сутки. Новый агрегат азотной кислоты, который нам позволит 150 тыс. тонн добавить к объему производства аммиачной селитры. Это агрегат сульфат аммония мощностью 300 тыс. тонн в год. Строится железнодорожная станция «Криолит» у поселка Нелазское, чтобы разгрузить станцию Кошта. К концу этого года мы ожидаем запуск движения по этой станции. Все эти довольно крупные инвестпроекты общей стоимостью порядка 15 млрд рублей находятся в завершающей стадии.

— **То есть инвестиционная программа «Апатита» не сокращена?**

— Нет, ни в коем случае. Ежегодно мы направляем половину EBITDA на инвестпроекты — 35-36 млрд рублей по группе компаний. Ни один инвестпроект в бизнесе и социальной сфере не остановлен.

Чего ждать подрядчикам

— **Расскажите о вашем участии в проекте «Синергия роста». Какой вы видите свою роль в этом проекте и как налажена работа с местными подрядчиками сейчас?**

— Наша позиция совпадает с позицией областной власти. Системообразующие организации, которые работают в регионе, должны стимулировать экономический рост своих партнеров из малого и среднего

ПРЕФЕРЕНЦИЙ ФИНАНСОВОГО ХАРАКТЕРА
ДЛЯ ПОДРЯДЧИКОВ У НАС НЕТ.
МЫ СТРЕМИМСЯ К ПРОЗРАЧНОСТИ. НО САМ
ФАКТ СОВМЕСТНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
ПОВЫШАЕТ ШАНС ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫИГРАТЬ ОЧЕРЕДНОЙ ТЕНДЕР. УСПЕШНЫЙ
ОПЫТ СОТРУДНИЧЕСТВА — ОЧЕНЬ ВАЖНЫЙ
АРГУМЕНТ.



бизнеса. В проекте «Синергия роста» большое внимание уделяется закупке товаров и услуг на локальном рынке. Сегодня мы около 50% всех закупок товарно-материальных ценностей делаем у компаний Вологодской области (не считая основного сырья и технологического оборудования). А из этого объем малого и среднего предпринимательства — 25-30%. Это около 7 млрд рублей. Ежегодно мы подписываем с правительством области соглашение о поставках минеральных удобрений на рынок региона. В этом году больше 35 тыс. тонн удобрений мы намерены отгрузить сельхозорганизациям Вологодской области.

— **По закупке ТМЦ понятно, а насколько интересно вам участие местных подрядчиков в ремонтно-строительных работах?**

— Мы привлекаем много подрядных организаций на наши инвестпроекты и ремонтные работы. В Череповце есть сильные подрядные организации, мы активно с ними работаем. Ежегодные объемы договоров с этими организациями — 5-6 млрд рублей. Наш большой партнер — федеральная компания «Трест Коксохиммонтаж». С его руководством мы находимся в деловом контакте. Они работают почти на всех площадках нашей компании. Я знаю, что они активно привлекают череповецкие предприятия на субподряд.

— **Сложно ли стать подрядчиком «Апатита»?**

— Как и любая крупная компания, мы имеем систему стандартизации закупок. Все идет через тендерные процедуры. Тендеры публичные, они доступны на наших информационных

ресурсах. Основная задача претендента на сотрудничество — доказать тендерному комитету, что качество и цена услуг у него лучше, чем у других. Крупные подрядчики, в том числе и региональные, уже знают основные принципы работы с нами и заранее к ним готовы. Новым подрядным организациям мы стараемся объяснять. К примеру, у нас довольно жесткие требования к охране труда. Еще до тендера, просто чтобы получить допуск к нему, нужно подтвердить документами умение и готовность выполнять требования по охране труда и технике безопасности. Многим претендентам уже на этой стадии необходимы консультации.

— **Есть какие-нибудь преференции для подрядчиков, которые работают долго, качественно, устраивают вас в целом?**

— Преференций финансового характера у нас нет. Мы стремимся к прозрачности. Но сам факт совместного сотрудничества повышает шанс подрядной организации выиграть очередной тендер. Успешный опыт сотрудничества — очень важный аргумент.

Господдержка не требуется

— **Пользовалась ли компания господдержкой? И необходима ли она вам?**

— Отрасль агрохимии не относится к числу пострадавших, мы не останавливали производство и работаем с плановыми нагрузками. Поэтому по производственной части мы за дополнительными мерами господдержки не обращались и не планируем. В социальной сфере мы были вынуждены остановить работу ряда наших дочерних структур, таких как аэропорт

«Хибины» и горнолыжный курорт в Кирово-Апатитском регионе, база отдыха «Сосновка» рядом с Череповцом. Мы приостановили ряд программ в рамках наших больших социальных проектов, таких как «Детям России — образование, здоровье и духовность (ДРОЗД)», а те, что можно было адаптировать к удаленной работе, перевели в онлайн-режим.

С началом пандемии мы усилили поддержку медицинских и социальных учреждений в городах присутствия. На эти цели и на обеспечение мер по защите персонала уже направлено свыше 1,7 млрд рублей. Мы закупали необходимое медицинское оборудование и средства защиты, в городах присутствия помогаем организовать ПЦР-лаборатории для тестирования на коронавирус. Мы помогли организовать ежедневное горячее питание для медицинских работников, работающих в условиях повышенного риска. И к решению этой задачи привлекли городские предприятия общепита — малый бизнес. То есть в этой части мы не просим помощи, а сами стремимся оказать посильную помощь.

В конце мая наши сотрудники выступили с инициативой — поддержать благотворительную акцию #МыВместе. Эта инициатива встретила широкий отклик в трудовых коллективах. Участники акции поддерживают волонтерские центры, помогают медикам, пожилым людям, которые находятся в группе риска, семьям в непростой жизненной ситуации.

Мне кажется, это главное веяние времени — помогать, проявлять сочувствие и сострадание и при этом осознавать всю ответственность за соблюдение мер профилактики. **ББ**

ОТЗЫВЫ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ И ПАРТНЕРОВ



Оксана ЯКОВЛЕВА,
заместитель
генерального директора
по коммуникациям,
корпоративному
развитию и персоналу
АО «ГК «Вологодские
лесопромышленники»»:

«Содержательность, разнообразие статей, достоверность данных, грамотный язык, злободневность, сохранение своего стиля, обоснованная эмоциональность, всегда рядом. Вот такие ассоциации вызывает у меня журнал.

Знакома с журналом уже давно, читаю каждый номер. С удовольствием участвую в фокус-группе «по выбору обложки». Многих героев знаю лично, поэтому эта почетная миссия особенно приятна.

Издание полностью соответствует своему позиционированию — про наш бизнес и нашу власть. Есть статьи о российском и международном бизнесе, о науке и инновациях, о выставках, фильмах, актуальных книгах. Размещая информацию в издании, я всегда уверена, что будет попадание и материал прочитает целевая аудитория.

Интересно и полезно. Всегда. Безусловно, рекомендую!»

Федор СУХАНОВ, директор
компании «Арника»:

«Для меня журнал «Бизнес и Власть» — давние коллеги. Мы сотрудничаем много лет. В конце июня я согласился на эфир, который проводил журнал в своем аккаунте в соцсети «ВКонтакте». Было сложно говорить, не получая вопросы голосом. Мне кажется, что в «Зуме» было бы интереснее, потому что там есть такая возможность. Хорошо, что фильтровали вопросы от спама, я ожидал его. Не мне судить, как все прошло, но я постарался ответить на все вопросы».



Николай НИКОЛАЕВ,
директор компании
«Никсмебель»:

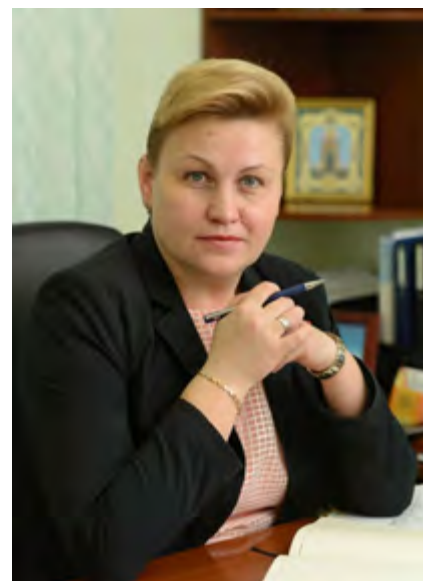
«Я постоянный читатель журнала вот уже больше десяти лет. Всегда ценил издание за актуальную и полезную информацию об экономической жизни региона. Журнал рассказывает о том, что интересно малому бизнесу: об опыте успешных предприятий, об изменениях в законодательстве, публикует советы экспертов, информацию о господдержке.

Издание развивается, в том числе и онлайн. Я периодически слежу за эфирами на странице журнала «ВКонтакте», куда редакция приглашает гостей».

Анна ЛЕОНОВА, директор
ассоциации «СРО
«Строительный Комплекс
Вологодчины»»:

«Журнал покрывает потребность в информации и помогает ориентироваться в мире политики, экономики, в жизни общества и многих других областях.

Мы тщательно выбирали издание для освещения деятельности нашей ассоциации. «Бизнес и власть» соответствует всем нашим требованиям и ожиданиям. У него свой узнаваемый стиль. Вся информация полезна для социально ответственного читателя с активной позицией. И это один из главных плюсов, поскольку таких изданий у нас сейчас очень мало».



ОНЛАЙН-ПРЕЗЕНТАЦИИ: НОВЫЙ ФОРМАТ ВИДЕО ДЛЯ БИЗНЕСА



ТЕКСТ: РОМАН БОГАТИН,
РУКОВОДИТЕЛЬ СТУДИИ BRO!

В карантин наша студия столкнулась с тем, что привычные каналы коммуникации и форматы видео стали почти неактуальны. Традиционная реклама уже не работает, очные встречи с заказчиками недоступны. Команда нашей студии создала новый формат коммуникации, основанный на продукте «ГДА-ГДА ШОУ». Это онлайн-презентации. Расскажу подробнее.

Первой в новом формате стала онлайн-презентация автомобиля Mitsubishi ASX для официального дилера Mitsubishi в Вологде «Мартен-Авто». Мы организовали одновременную трансляцию во все социальные сети, в которых присутствует организация: в «Инстаграм», во «ВКонтакте» и на «Ютьюб». Площадками для распространения стали не только корпоративные аккаунты, но и личные страницы экспертов.

По предварительным подсчетам, количество просмотров превысило 20 тыс. Онлайн-презентацию высоко оценило руководство Mitsubishi в России.

Такой формат кажется очень перспективным даже при отмене ограничений и присутствии «живых» людей на площадке. То, что раньше было скрыто или ограничено из-за вместимости презентационного зала, сейчас может быть транслировано неограниченному кругу зрителей.

Основные преимущества наших онлайн-презентаций:

1. В доступной форме расскажем обо всех конкурентных преимуществах:

покажем производство или сервисную зону компании, видеоролики, снятые в реальных условиях. Обратимся к экспертам, которые оценят продукцию.

ЗА ТРИ МЕСЯЦА МЫ ПРОВЕЛИ БОЛЬШЕ 40 ПРЯМЫХ ЭФИРОВ. ПРИГЛАШАЛИ РАЗНЫХ ГОСТЕЙ. СЕЙЧАС НАША КОМАНДА ПРОРАБАТЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРЯМОЙ ТРАНСЛЯЦИИ ИЗВЕСТНОГО ФЕСТИВАЛЯ. МЫ ОРГАНИЗУЕМ ОНЛАЙН-МАРАФОН, В КОТОРОМ НАЙДЕТСЯ МЕСТО ДЛЯ КОНЦЕРТА, МАСТЕР-КЛАССОВ И ИНТЕРВЬЮ С ГОСТЯМИ МЕРОПРИЯТИЯ.

2. Онлайн-презентации могут существенно помочь, если традиционная выставочная деятельность запрещена или сильно ограничена. В ваших силах провести презентацию для ключевых клиентов, предварительно их об этом проинформировав.

3. Вы получите фото- и видеоматериалы для использования в различных онлайн- и офлайн-форматах.

4. В режиме реального времени вы можете собрать обратную связь и ответить на вопросы зрителей во время эфира.

5. Такой формат коммуникации подходит всем компаниям, а верно выбранная рекламная кампания эфира поможет обратиться к максимальному числу клиентов из вашей целевой аудитории.

6. Расходы на традиционную рекламу (выставочная деятельность, промоакции в точках продаж и другие) существенно выше затрат на онлайн-презентацию, если рассматривать удельную стоимость одного контакта.

Самое интересное, что это новый формат, аудитория его воспринимает очень хорошо. Но существуют и объективные затруднения у заказчиков с пониманием и технической реализацией. Мы готовы проконсультировать и взять на себя техническую реализацию — от подготовки до проведения онлайн-презентации. **BB**

ЧТО ДЕЛАТЬ ЧИНОВНИКУ В СОЦСЕТЯХ

ТЕКСТ: ТИМУР АСЛАНОВ, ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ PR И ЛИЧНОГО БРЕНДА,
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ЖУРНАЛА «ПРЕСС-СЛУЖБА»

Зачем руководителю государственной или муниципальной структуры вести аккаунт в социальных сетях? Такой вопрос я слышу очень часто. Как правило, понимание, что надо присутствовать в соцсетях, у чиновников есть. Но не все знают, зачем это нужно и что там делать. Попробую коротко сформулировать основные мысли на этот счет.



Зачем?

Любому представителю власти в нашей стране приходится сталкиваться с колоссальным потоком негатива в свой адрес. И даже если чиновник кристально чист, не берет взятки, не расхищает народное добро и болеет душой за страну и народ, то переломить стереотипы ему все равно крайне сложно.

Недоверие рождается в первую очередь там, где есть отсутствие информации. Когда информации мало, начинается додумывание. И додумывает человек обычно всегда в минус. Никто не шепчется за спиной: «Он ничего про себя не рассказывает». Наверное, он тайком раздает бедным материальную помощь, отрезает кусок от себя и жертвует на благотворительность. О городе думает и о нас». Нет. Будьте уверены, такого никогда не будет. Говорят другое: «Он там, наверное, все уже украл, что только можно».

Чем больше вы даете о себе информации, чем больше показываете свою жизнь и работу, тем лучше вас узнают. И тем больше доверяют. Чем больше информации, тем меньше почвы для слухов.

Как?

Нужно выходить из образа человека в футляре, разрушать имидж каменной статуи. Показывать себя живым человеком с переживаниями, надеждами и даже ошибками. Не надо бояться иногда показать и слабые места — это вызывает симпатию. Никто не симпатизирует должности или зданию администрации. А вот живому человеку, которого можно увидеть на хорошей фотографии в «Инстаграме» или «Фейсбуке», — такому человеку симпатизировать и верить проще. Почему бы не снять видео, где вы рассказываете не о том, как перерезали очередную ленточку или посадили дерево на субботнике, а как с дочерью катаетесь на роликах или с сыном отдыхаете на рыбалке.

Расскажите о том, что вы смотрите, слушаете, читаете. Поделитесь рекомендациями. Дайте аудитории совет не как мэр или депутат, а как отец или мать, как человек, который тоже решает в своей частной жизни многие проблемы — такие же, как и у тысяч других людей.


Снимите галстук, расслабьте лицо и поговорите через соцсети с людьми о том, что волнует их.

Главное — сойти с постамента. Не надо этого бояться и думать, что тогда вы потеряете авторитет.

Да, в России сильны византийские традиции, и власть многими воспринимается как что-то сакральное. Я считаю, что пора расстаться с этим стереотипом. Представитель власти — это эффективный менеджер, которого наняли на работу, потому что он умеет многое лучше других. Но он живой человек. И чем более живым он нам кажется, тем больше мы готовы ему симпатизировать и его поддерживать.

Социальные сети — один из самых мощных инструментов для такой коммуникации между властью и населением. Если не самый мощный. Спросите у Барака Обамы. Он был первым президентом США, который благодаря соцсетям победил на выборах.

Если нужен более детальный разговор о том, зачем и как правильно работать государственным и муниципальным структурам в социальных сетях, — пройдите обучение на онлайн-курсе Тимура Асланова «Связи с общественностью в соцсетях для государственных структур». Курс стартует 29 июля.

12 живых онлайн-занятий, разбор кейсов, практика, упражнения, интерактив, доступ в специальный чат и обратная связь от преподавателя. 

Программа и регистрация по ссылке 



ПЯТЬ СОВЕТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ УДАЛЕНКИ

ТЕКСТ: АНДРЕЙ КАРАБАНОВ, БИЗНЕС-ПАРТНЕР КОМПАНИИ
«СЕВЕРСТАЛЬ»

Регионы постепенно снимают коронавирусные ограничения и возвращаются к привычной жизни. Часть компаний решили оставить сотрудников на удаленке, так как это оказалось экономически выгоднее. Однако долгая дистанционная работа ставит перед руководством и всей командой новые вызовы. Разберемся, как грамотно все построить.

Первое. Лидерство руководителя

Основная задача руководителя в условиях удаленки — поддержать командный дух. В обычном режиме все встречаются в офисе или на производстве, общаются, отмечают дни рождения. Очень важно в условиях дистанционной работы сохранить эту близость, чувство плеча, доверие.

Второе. Фиксируем процессы

Нужно выбрать единое IT-пространство, в котором будет взаимодействовать команда. Важно, чтобы весь рабочий процесс шел на одной информационной площадке. Это поможет проводить встречи и фиксировать их на видео, ставить задачи и отслеживать их выполнение, хранить файлы в одном месте, проводить мозговые штурмы в виртуальном формате и оперативно подводить итоги. Например, в нашей компании мы используем MS Teams.

Третье. Командные ритуалы

В удаленном режиме меньше общения. Мы начинаем хуже чувствовать людей, не считываем их эмоции, не знаем, что происходит в жизни коллег и партнеров. Необходимо выстроить систему неформальных встреч. Это может быть совместная утренняя зарядка, пятничный коктейль. Что угодно, но исключительно на добровольной основе. Сгодятся и чаты в мессенджерах,

где все желающие смогут делиться эмоциями, новостями, фотографиями, смешными картинками.

Четвертое. Научить работать дистанционно

Кажется, что перейти на удаленку просто: поставил компьютер или ноутбук, подключил интернет и работай. Но некоторым людям просто необходимо ходить в офис, потому что дома они работать не могут. Бывает, что много отвлекающих факторов, которые мешают сосредоточиться и войти в рабочий ритм. Можно организовать несколько семинаров на тему тайм-менеджмента, организации рабочего пространства. Объяснить сотрудникам, что нужно обязательно создать себе отдельное рабочее место, регламентировать время на работу и семью, так как стираются границы между работой и домом.

Пятое. Дайте сотруднику уверенность в завтрашнем дне

Дистанционный формат работы вызывает страх и неуверенность в будущем: «Сейчас нас отправили на удаленку, а завтра уволят совсем». Важно выстроить максимально прозрачную систему коммуникации: утренние планерки, еженедельные совещания с подведением итогов работы. В идеале каждый сотрудник должен

чувствовать свою значимость, понимать, что компания в нем нуждается, а его работа не остается незамеченной. Должны быть доступные источники надежной информации: то есть о ситуации в компании должен рассказывать руководитель или другое ответственное лицо, которое уполномочено успокоить сотрудников, дать им понять, что все будет хорошо.

Почему удаленку тяжело воспринимают?

Опыт дистанционной работы дался российскому бизнесу, особенно малому, непросто. Не все смогли и не все захотели быстро подстроиться под новые условия труда, организовать работу с использованием новых методов. Системная проблема в том, что в российском обществе отсутствует культурная составляющая, которая говорит о том, что нужно учиться на протяжении всей своей жизни (life-long learning). Этому не учат ни в школе, ни в университете.

Если молодежь это уже начала понимать интуитивно, то старшее поколение не готово к непрерывному процессу обучения. Они умеют что-то делать хорошо и хотят делать это именно так, привычным для себя образом. Именно поэтому у них недостаточно гибкости, желания получать новые знания и тут же внедрять их в свою работу, чтобы адаптироваться к новым условиям. **ББ**

КАК УВОЛИТЬ СОТРУДНИКА И НЕ ПРОСЛЫТЬ СВОЛОЧЬЮ



ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР КЛИМОВ, КЛИНИЧЕСКИЙ ПСИХОЛОГ, ДИРЕКТОР ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ ИНСТИТУТА ПСИХОТЕРАПИИ И МЕДИЦИНСКОЙ ПСИХОЛОГИИ ИМЕНИ КАРВАСАРСКОГО

Во время пандемии компании начали сокращать штат. Уволить сотрудника особенно тяжело в небольшой фирме, где все друг друга знают, а отношения часто выходят за пределы рабочих. Разберемся, как поговорить об увольнении, чтобы не чувствовать вины и не читать потом в соцсетях о «гнилой конторе», которая выкидывает людей за дверь.

Способ первый: разговор без эмоций

Самый человечный и вменяемый подход таков: вызвать сотрудника и прямо сообщить ему об увольнении. Если это нужно, объяснить, почему увольняют именно его, а не кого-то другого.

Самое главное — иметь хороший перечень вопросов к сотруднику. Человек должен понять, что было индикатором для решения о его увольнении, почему с ним прощаются. Не должно быть формальных ответов: «Понимаешь, кризис, нет денег». Все понимают, что кого-то в кризис сокращают первым, но за кого-то держатся еще крепче, чем до кризиса.

Такой способ подойдет, если увольнение — мера на самом деле вынужденная, и нет риска, что работник пойдет куда-то жаловаться.

С одной такой историей я сталкивался. Пусть не удалось в полной мере избежать обид, но через два-три года восстановились нормальные деловые отношения с уволенным работником. Бывшие коллеги снова нашли общий язык и сейчас продолжают работать в формате аутсорсинга.

Способ второй: принуждение к увольнению

Во многом наша тема касается правовых вопросов, часто здесь нет психологических особенностей. Есть, например, сволочный вариант: оставить оклад в размере МРОТ, а спрашивать с работника по полной программе. После этого он сам уходит. Знаю, что это применяется.

Фактически это манипулятивное воздействие, в котором нет ничего человеческого. Сотрудник увольняется вроде бы сам, вроде бы никто над ним насилия не совершает. Идет постепенное расширение сферы его ответственности, ужесточение требований. Он понимает, что ему сложно, что он не справляется. Он увольняется или переходит на нижестоящую позицию.

Поставленная работнику планка, казалось бы, по определению недостижима. Но бывают ситуации, когда человек вдруг начинает выполнять все эти нереальные требования. В этот момент важно остановиться и не превратить увольнение в самоцель. Если работник вдруг начинает трудиться за десятерых и показывает, что он может на самом деле, то зачем его увольнять? Здесь нужно принимать совсем другие решения.

Третий вариант. Хочешь уволить — дай денег

Бывает, что работодатель чувствует свою вину перед работником. Ему неловко, он не может просто взять и уволить. Когда

у руководителя такое невротическое поведение, используют парадоксальный прием из психотерапии. Руководитель доплачивает из своего кошелька те деньги, которыми он оценивает свою вину. Это очень хорошо отрезвляет.

Здесь должно быть четкое разделение ролей: «Я вас увольняю, потому что как директор иначе не могу. Как человек я сочувствую, вот вам 5 тыс. рублей, и еще давайте подскажу, куда вы можете пойти».

Выводы

- 1. В разговоре об увольнении — никакого злорадства!** Только информирование, поддержка, ответы на вопросы. Любые эмоциональные нападки должны переводиться в формальную плоскость. Обиды и злость сотрудника обсуждать не надо, руководитель — не психотерапевт.
- 2. Чтобы нормально расстаться, должна быть регулярная «вентиляция» отношений во время работы.** Обиды, гневные посты в соцсетях профилактируются не в момент увольнения, а на протяжении всего цикла работы. Например, банальными вопросами, всё ли в порядке, всё ли устраивает.
- 3. Если работник угрожает, что будет жаловаться на разные нарушения в фирме, то это проблема руководителя.** Если бизнес честный, жаловаться не на что. К психологии это отношения не имеет. **BB**

ДУМАЙ О ХОРОШЕМ

МЕЛОДРАМА

«257 причин, чтобы жить» (Россия, 2020)

Главная героиня Женя Короткова (побрившаяся налысо Полина Максимова) переживает ремиссию и собирается вернуться наконец к обычной, как кажется здоровым людям, жизни: встречаться с бойфрендом, ходить на работу, общаться с младшей сестрой, которая за время болезни Жени уже успела стать микроблогером. Выясняется, что здоровой, пусть пока и условно, Женя никому особо и не нужна...



«Сериал говорит о сложных и важных вещах довольно легко, но при этом реалистично. Остроумно и иронично, без сюсюканий и жалобных монологов, хотя героиня Максимова здесь периодически ломает «четвертую стену» и общается со зрителем, как это происходит в другом популярном сериале — британской «Дряни». Но и этот, довольно опасный для кинематографа прием, решен в «257 причинах» очень даже органично, — пишет портал «Кино-Театр.ру», включивший сериал в 10 лучших в 2020 году. — И в том, что «257 причин» выходят, когда человечество замерло в ожидании окончания пандемии, тоже есть здоровая ирония. Самое время не только посмотреть сериал, но и завести свой желтый блокнотик, куда можно записать желания на «мирное время». И есть шанс, что они рано или поздно сбудутся.

Сериал идет на канале «ТНТ» с начала июня.



ДЕТЕКТИВ/ТРИЛЛЕР

«Хороший человек» (Россия, 2020)

Сериал задумывался еще в 2017 году. Сообщалось, что видеосервис Start вкладывается в фильм по мотивам реальной истории поимки маньяка Михаила Попкова. Маньяк орудовал в 90-е в Иркутской области, был приговорен к двум пожизненным срокам в начале 2010-х. Долгая подготовка к фильму завершилась в прошлом году, когда к съемкам приступил Константин Богомолов, известный по резонансным театральным («Идеальный муж», «Теллурия») и телевизионным («Содержанки», «Последний министр») проектам.

В провинциальный городок приезжает столичный следователь (Юлия Снигирь). Начальство командировало ее с формулировкой «проверить информацию СМИ о существовании серийного убийцы». Москвичку встречают прохладно: как и в любом небольшом городе, здесь все друг с другом повязаны и в шкафу каждого припрятано по скелету. Напарником главной героини становится местный следователь в исполнении Никиты Ефремова.

«Это не совсем детектив, так как зритель практически сразу узнаёт, кто убийца, — говорит Богомолов. — Это скорее исследование будничного насилия, скрытого за окнами домов».

Премьера намечена на конец лета. **58**

КОМЕДИЯ/ДРАМА «Чики» (Россия, 2020)

В июне на платформе more.ru стартовал довольно необычный сериал о проблемах малого бизнеса на юге России. Действие разворачивается в небольшом городке (съемки проходили в Прохладном в Кабардино-Балкарии): подсолнухи, арбузы, красивейшие пейзажи и духота провинциальной жизни — куда ж без нее.

В притоне рядом с трассой нелегким трудом зарабатывают на жизнь три подруги. Раньше их было четверо, но самая смелая и предприимчивая, Жанна (ее играет главная звезда сериала Ирина Горбачёва), укатила в Москву. И вот Жанна возвращается на «Мини-Купере» с идеей начать свое дело. Подруги решаются открыть фитнес-клуб. На тернистом пути «чик» будет всё: семейные драмы, терки с бандитами, полуманьячный казак, мелкий банковский жулик и даже добрый и понимающий православный священник.

«Я хотел подвести зрителя к зеркалу, чтобы он увидел, что происходит вокруг, и признал, что существуют отталкивающие уродливые вещи у нас в обществе, — объясняет режиссер Эдуард Оганесян. — Только осознав их, мы сможем от них избавиться. Но это совсем не чернуха. Это и смешно, и грустно — такая уж специфика в России: комедия и трагедия всегда ходят рядом».



ДЕТЕКТИВ

Ольга Погодина-Кузмина «Уран»

Эстония. Осень 1952 года. Вокруг секретного «Комбината № 7» по переработке редкоземельных металлов возводится «Тринадцатый поселок» для сотрудников и рабочих. Рядом уже действует исправительно-трудовой лагерь. В чаще прячутся «лесные братья» — борцы за освобождение республики от русских чужаков. А по комбинату тем временем бродит таинственный шпион-диверсант, называющий себя U-235.

Смерть Сталина и череда загадочных убийств и смертей вносит в жизнь обитателей поселения раздрай: ползут сплетни, слухи, страшные пророчества... Подозреваемыми в убийствах оказываются практически все местные мужчины.

Любопытно, что в романе нет центрального персонажа. История о строительстве социализма на отдельно взятом объекте складывается из рассказов о трудных характерах, биографий героев, мелодраматических поворотов, документов спецслужб и прибауток. У каждого персонажа «своя правда», и читатель видит одни и те же события остросюжетной линии разными глазами.

Книга вошла в шорт-лист премии «Нацбест-2020».



МЕМУАРЫ

Алекс Фергюсон «Автобиография»

Книга легендарного тренера не менее легендарного футбольного клуба «Манчестер юнайтед» — самого титулованного в Английской премьер-лиге. История адресована не только фанатам футбола, но и всем, кто вдохновляется жизнеописаниями сильных личностей и настоящих лидеров.

«Я всегда хотел рассказать историю, которая была бы интересна не только футбольному сообществу, но и людям, не особо интересующимся спортом, — пишет Фергюсон во вступительном слове. — Посвятив свою жизнь футболу, вы обязательно столкнетесь с неудачами, провалами, поражениями и разочарованиями. В ранние годы в «Абердине» и «Манчестер юнайтед» я сразу же решил, что если хочу завоевать доверие и преданность своих игроков, то должен вести себя соответствующе по отношению к ним. Это тот фундамент, на котором процветают все великие организации. Помогала в этом моя наблюдательность. Некоторые люди, зайдя в комнату, ничего в ней не видят. Откройте глаза, здесь же столько всего! Я использовал этот навык для оценки тренировочных привычек игроков, их настроений и моделей поведения».



ПУТЕШЕСТВИЯ И ОТКРЫТИЯ

Ольга Токарчук «Бегуны»

В 2019 году Ольга Токарчук получила Нобелевскую премию по литературе, но российскому читателю ее произведения пока мало известны. Знакомство с творчеством яркого польского автора как раз лучше начать с «Бегунов».

По сути это не роман даже, а собрание более ста фрагментов — новелл, эссе и записей, посвященных теме путешествий и объединенных одним рассказчиком. Все они о разном, но в то же время об одном: кто мы, откуда мы пришли и куда идем.

Небанальные, а порой откровенно странные сюжеты Токарчук захватывают: «Такое впечатление, что вы вместе с ней стоите на палубе корабля, держитесь за поручень в метро или регистрируетесь на посадку в одном из европейских аэропортов, — написал кто-то в отзывах к книге. — Получается, что талант писателя заключается не в том, чтобы заработать дешевую популярность на остросюжетной истории, а скорее на том, чтобы описать банальную дорожную рутину так, чтобы читателю показалось это любопытным».





АРЕНДА В КАРАНТИН: КАК ОТСРОЧИТЬ ПЛАТЕЖИ

ТЕКСТ: ОЛЕГ ИВАНОВ,
ЮРИСТ АДВОКАТСКОГО БЮРО «ГУРНЯК И ПАРТНЕРЫ»

В пандемию арендаторы коммерческих помещений столкнулись с нежеланием владельцев предоставлять отсрочку за аренду. Офис закрыт, клиентов и выручки нет, а платежи остались без изменений. Разберемся, кому положена отсрочка аренды в силу закона.

После отмены режима повышенной готовности и до 1 октября — в размере 50% от арендной платы. В Вологодской области режим повышенной готовности пока не снят.

Важно: отсрочка не снимает с арендатора обязанность вносить ежемесяч-

допсоглашением, то на эти платежи отсрочка не распространяется.

Отсрочка и суд

Пандемию COVID-19 можно рассматривать как обстоятельство непреодолимой силы, или форс-мажор. На это можно сослаться при разговоре с арендодателем.

Однако установить форс-мажор может только суд. Кроме того, признание форс-мажора освобождает лишь от штрафных санкций — неустойки и процентов, но не от основного обязательства. Платить аренду при доказанном форс-мажоре все равно придется.

Есть несколько вариантов снизить аренду или получить отсрочку, но все они требуют доказывания в суде. Это положения Гражданского кодекса о существенном изменении обстоятельств, невозможности исполнить договор в связи с изданием акта органа госвласти или местного самоуправления.

Суды сейчас рассматривают такие дела не очень расторопно, а аренду нужно платить каждый месяц. Поэтому оптимальным решением проблемы станут жесткие переговоры с арендодателем. Они должны вылиться в соглашение о снижении аренды, отсрочке или уменьшении неустойки.

Только стальная воля и желание продолжать бизнес помогут в сложившейся ситуации. **65**

Рассрочка не для всех

Правительство РФ распоряжением от 19 марта 2020 года № 670-р объявило: малому и среднему бизнесу предоставляется отсрочка по уплате аренды на государственное и муниципальное имущество на три месяца с марта 2020 года.

3 апреля 2020 года право на отсрочку или снижение арендной платы получили и арендаторы коммерческих помещений. Однако это касается только предприятий, которые вошли в список наиболее пострадавших от коронавируса отраслей.

Правила не распространяются на жилые помещения и договоры, заключенные после введения режима повышенной готовности или ЧС.

Как работает рассрочка

Рассрочка действует с даты введения режима повышенной готовности до 1 октября 2020 года. В Вологодской области такой режим введен 17 марта.

Во время его действия отсрочка предоставляется в полном размере.

ОТСРОЧКА НЕ СНИМАЕТ С АРЕНДАТОРА ОБЯЗАННОСТЬ ВНОСИТЬ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПЛАТЕЖИ И ФАКТИЧЕСКИ ПРОСТО ФОРМИРУЕТ ДОЛГ.

ные платежи и фактически просто формирует долг. Однако во время отсрочки арендодатель не вправе начислять штрафы, проценты и иные меры ответственности и требовать дополнительных платежей.

Оплатить долг необходимо не ранее 1 января 2021 года и не позднее 1 января 2023 года. Платежи должны идти равными суммами, не чаще раза в месяц. Размер платежа не должен превышать половину суммы ежемесячной арендной платы.

Если по договору аренды в плату входят платежи за коммуналку и содержание имущества и арендодатель не освобожден от их уплаты

МИЛЛИАРДЕР ИЗ МГИМО

ТЕКСТ: АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ

Владимир ПОТАНИН — один из самых ярких и противоречивых представителей крупного российского бизнеса. С одной стороны, он главный инициатор залоговых аукционов 90-х и приватизации «народного достояния» за копейки. С другой — один из крупнейших благотворителей страны. Последний неоднозначный жест Потанина — улыбающееся фото на обложке Forbes во время экологической катастрофы в Норильске, где, как ни крути, он — главный ответственный.



Как стать экономистом-международником

Владимиру Олеговичу повезло с семьей, местом и временем рождения. Начало 60-х, Москва, страна строит развитый социализм. Отец — торговый представитель в министерстве внешней торговли, что в те годы было пропуском в сытую жизнь. Значительная часть детства Владимира прошла за границей: с годами Олег Потанин дослужился до поста директора Всесоюзного импорто-экспортного объединения по торговле со странами Востока («Востокинторг»). Когда пришло время выбирать вуз, вопрос

перед юношей не стоял — конечно, по стопам отца.

В МГИМО Потанин поступил на коммерческое отделение факультета международных экономических отношений. Типичный представитель золотой молодежи уже тогда отличался завидной уверенностью в своих силах и лидерскими качествами, которые и привели его впоследствии к бизнес-успеху.

Окончив МГИМО в 1983 году, «экономист-международник со знанием иностранного языка» (английский, французский) Владимир пошел работать в государственную внешнеторговую

фирму «Удобрения» (входила в структуру «Союзпромэкспорта»).

В 1988 году оптового продавца мочевины перевели в другую внешне-торговую фирму — «Руда». Однако было ясно: в разгар перестройки для активного и умного молодого человека со связями намного большие возможности открываются внутри страны.

Это было время «комсомольского бизнеса», когда деньги зарабатывались через молодежные творческие объединения: те получали бюджетные деньги, которые перенаправляли уже в «фирмы». В одном из многочисленных интервью Потанин

признавался, что вел свою игру в этой сфере без особых правил. Спустя годы он вспоминал, что был горяч и несдержан, но в контексте той ситуации по-иному было нельзя.

Когда друг...

Незадолго до развала СССР Потанин перешел на работу в Международный банк экономического сотрудничества (МБЭС) и, желая монетизировать свой опыт международного, создал «Интеррос», тогда еще как «ассоциацию внешней экономики». Компания оказывала консультационные и посреднические услуги участникам внешнеторговой деятельности.

В МБЭС наш герой встречает своего будущего партнера Михаила Прохорова, работавшего тогда в банке начальником управления. «Прохоров был моим знакомым только один день — день, когда мы познакомились. После этого мы были всегда только друзьями», — говорил позднее Потанин. Дальнейший ход событий опроверг его слова.

«Интеррос» приносил неплохие деньги, поэтому в 1993 году друзья создают Международную финансовую компанию (МФК) и Объединенный экспортно-импортный банк («ОНЭКСИМ Банк»).

Бизнес рос, но надо было двигаться дальше. К 1995 году прежние механизмы приватизации не давали ожидаемого эффекта, на горизонте замаячила тень кандидата в президенты Зюганова, который обещал пересмотреть итоги «прихватазации». Потанин, ко всему прочему неплохой шахматист, просчитал ситуацию и выступил с гениальной инициативой, выгодной и бизнесу, и правительству: государство получает кредит у нескольких коммерческих банков, передавая им в качестве залога пакеты акций госпредприятий; банки выдают кредиты деньгами Минфина, который открывает в каждом из банков счет и размещает на нем средства; когда правительство не может рассчитаться по долгам, банки забирают себе акции. Эту схему называли залоговыми аукционами. Она позволила начинающим олигархам скупить по дешевке крупные добывающие, перерабатывающие и инфраструктурные компании страны.

В результате, например, 51% акций «Норильского никеля» достались «ОНЭКСИМу» всего за 170 млн долларов. Один из крупнейших в мире производителей рафинированного никеля и палладия со временем стал главным украшением нового холдинга: в 1998 году на основе «Интерроса», «Норильского никеля» и «СИДАНКО» была создана компания «Интеррос», которую и возглавил Потанин.

Он не сожалеет о создании финансово-промышленных групп и массовом обнищании населения. «Это как лекарство или хирургическая операция. В роли лечения выступил институт частной собственности, который и стал единственной альтернативой системе государственного управления».

...становится врагом

Хотя, возможно, Потанин сожалеет о ссоре с Михаилом Прохоровым. Разорвать отношения с партнером и другом пришлось, как считается, из-за имиджевых рисков для общего бизнеса. Любитель куршавельских вечеринок в январе 2007 года оказался в фокусе внимания французской полиции, которая даже арестовала Прохорова, обвинив в сутенерстве.

После взаимных выпадов, вылившихся в публичное пространство (Потанин назвал Прохорова «шоуменом, Владимиром Жириновским от бизнеса»), и судебных тяжб Прохоров вышел из капитала «Норникеля», продав свой пакет Олегу Дерипаске.

Эта сделка стала началом многолетнего противостояния между Потаниным и Дерипаской за контроль над компанией. С конца нулевых и до конца десятых шли настоящие «никелевые войны»: олигархи при посредничестве Романа Абрамовича в 2012 году подписали мировое соглашение, а потом, когда «Интеррос» выкупил акции у Абрамовича и Александра Абрамова, это не понравилось «Русалу» Дерипаски. Тот аннулировал сделку в Высоком суде Лондона, но Потанин продолжил скупать акции «Норникеля». Как пишет Forbes, «борьба может вновь обостриться: акционерное соглашение действует десять лет и истекает в 2023 году».

Михаил Прохоров наблюдал за этими баталиями уже со стороны. А когда было

нужно, публично поддержал бывшего партнера. В 2020 году по бизнесу Потанина сначала ударил «коронакризис», а потом возник форс-мажор — резонансный разлив топлива на ТЭЦ-3 Норильско-Таймырской энергетической компании. Теперь уже бывший совладелец «Норникеля» сообщил СМИ, что Владимир Потанин, безусловно, сможет оперативно разрешить сложившуюся ситуацию и «не допустить повторения подобных сценариев в будущем».

В системе власти, но не на трибуне

Владимир Потанин никогда не горел желанием идти во власть (в отличие от того же Прохорова, баллотировавшегося в президенты в 2012 году). Но все же поработал в 1996-1997 годах в правительстве: почти год он занимал пост первого заместителя председателя кабинета, где курировал экономический блок, а также был председателем 20 (!) комиссий при правительстве.

Свою пользу государству он охотнее демонстрировал не на административных должностях (как, например, уже упомянутый «коллега по 90-м» Абрамович, который согласился стать губернатором Чукотки), а скорее в общественной работе и благотворительности. Так, в 2006 году Потанин стал членом Общественной палаты РФ в качестве председателя комиссии по благотворительности и волонтерству.

Потом встал во главе Наблюдательного совета международного олимпийского университета России. И вообще как-то увлекся олимпийским движением. Одним из первых поддержал инициативу зимней Олимпиады в Сочи и выстроил курорт «Роза Хутор», вложив в проект собственных (не считая заемных) 8,7 млрд рублей. Политическая лояльность и миллиардные инвестиции вкупе с личными спортивными увлечениями принесли Потанину пользу: в 2015 году, как сообщают «Ведомости», Сочи стал вторым по популярности горнолыжным курортом России (после Шерегеша в Кемеровской области). В марте 2020-го на «Розе Хутор» встретили 10-миллионного гостя, а окупаемость совокупного объема



вложенных в проект инвестиций датируется 2030 годом.

С 1999 года работает Благотворительный фонд Владимира Потанина, ориентированный на создание и поддержку образовательных и культурных проектов. Как сообщают СМИ, расходы организации составляют примерно 10 млн долларов в год.

Вступив в интернациональную кампанию «Клятва дарения» (Giving Pledge), инициированную Биллом Гейтсом, Потанин согласился отдать после смерти половину своих денег на благотворительность. Свое решение он объяснил так: если человек пришел к успеху, то он должен делать добрые дела для тех, кто в этом нуждается.

Позже он несколько пересмотрел свои взгляды. «Ты можешь быть участником другой инициативы, но прежде всего тебе хочется сделать это самому... Изменилось отношение. Захотелось быть ближе к реальности, к людям, с которыми непосредственно взаимодействуешь. При всех своих амбициях ограничиться Россией. Творить абстрактное добро не так увлекательно, как конкретное дело... Билл — очень яркий дядька, объясняет все понятно и доходчиво. Но, видимо, каждому важен его маленький местечковый дворик», — размышляет Потанин.

Дела семейные

С первой женой Натальей Варламовой у Потанина сложились очень непростые

«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, КАК И ХИРУРГ, ДОЛЖЕН УМЕТЬ ДЕЛАТЬ БОЛЬНО. НЕ ВСЕ НА ЭТО СПОСОБНЫ, И ДАЛЕКО НЕ КАЖДОМУ ЭТО ПО ДУШЕ».

отношения. Школьная подруга родила ему троих детей, которые получили престижное образование за границей и добились успехов в спорте (старшая дочь, 34-летняя Анастасия, — чемпионка мира по аквабайку).

Но в конце 2013 года Потанин развелся. И тут тоже не обошлось без скандала. Бывшая жена не удовлетворилась ежемесячным пособием в восемь миллионов и пожелала поделить совместно нажитое имущество (читай: миллиардное состояние) поровну. Потанин пошел на принцип. В итоге Пресненский суд Москвы в 2015 году отказался поделить между экс-супругами пакет акций «Норникеля», а в ноябре 2019 года иск Натальи на 5 млрд фунтов отклонил Высокий суд Лондона, сочтя, что Владимир действительно не является формальным владельцем акций.

В 2014 году Потанин женился во второй раз. Его супругой стала Екатерина, с которой у бизнесмена также долгие отношения. Сейчас он отец еще четверых детей. Учитывая прошлый негативный опыт, с ними он общается иначе: ежедневно уделяет минимум 15 минут, интересуется их увлечениями и учит быть стойкими.

Вот небольшая выдержка из интервью, опубликованного в свежем номере Forbes: «Отцовство в зрелом возрасте, безусловно, отличается от отцовства в юности. В 22-23 года у меня был ветер в голове. Хотя я всегда считал себя человеком, который рано созрел для серьезных вопросов, но выясняется, что, например, решение производственных вопросов или лидерские качества в комсомоле не означают, что человек созрел для семьи, детей. Мои первые отцовские опыты пришлось на конец 80-х — начало 90-х, когда пришлось бороться за выживание семьи. Лет на 10-12 я выпал из активной фазы воспитания детей. Конечно, я что-то пытался им транслировать, но и сам недостаточно дозрел до этого, и времени не было. Ну, и наконец, чтобы воспитывать детей, муж и жена должны быть на одной волне, транслировать одинаковые ценности, быть союзниками».

Постскриптум

2020 год для Потанина начинался удачно. Он стал № 1 в списке Forbes (5,1 млрд долларов), к 2024 году рассчитывал завершить программу модернизации «Норникеля», обеспечив тем самым «прирост примерно на 20-25% производства товарных металлов».

Акции главной компании «Интерросса» росли в цене. Но разлив топлива на подконтрольной «Норникелю» ТЭЦ-3 в Норильске привел к загрязнению тысяч квадратных километров земли и вод Сибири.

Халатность? Коррупция? Аномальное таяние вечной мерзлоты? В причинах разберутся, как говорится, компетентные органы. Потанин, который всегда старался держаться в тени, вынужден был выйти под свет софитов и телекамер: заявил, что компания «оплатит все счета на 10 млрд рублей».

Ранее он попал в санкционный список, потом случилась пандемия и резко упал спрос на уже произведенную «Норникелем» продукцию. Но, вероятно, удача, «связи в верхах» и навыки эффективного менеджера (плюс поддержка государства) выручат Потанина и в этот раз. **BB**



Ашот Альбертович Мосикян был одним из самых уважаемых бизнесменов Вологодской области. Его сын Альберт Мосикян продолжил дело отца и приумножил успех его бизнеса. Сегодня компания «Полиграфист» — мощное производство, которое только в 2019 году напечатало 115 миллионов листов различной продукции. В «Полиграфисте» печатаются и компании из соседних регионов, потому что ценят скорость и качество. Генеральный директор компании Альберт МОСИКЯН ответил на вопросы нашей анкеты.

АЛЬБЕРТ МОСИКЯН: «ВСЕ МОИ МЕЧТЫ ПРАКТИЧНЫ»

— **О чем вы мечтали в 10, 20, 30 лет? О чем мечтаете сейчас?**

— Я не очень люблю мечтать. Все мои мечты больше похожи на долгосрочные цели. В 10 лет я хотел велосипед, в 20 — свой компьютер и хоть какие-нибудь четыре колеса. Хоть инвалидку, но чтоб свою. В 30 вообще было не до мечтаний, был у меня тяжелый период. Сейчас мои мечты тоже лежат в абсолютно практичной плоскости: сохранить дело, на которое моя семья потратила 47 лет.

— **Если бы вам представилась возможность побеседовать с любым историческим деятелем или знаменитым современником, кого бы вы выбрали? Почему?**

— Ни с кем. Не вижу смысла. А если просто поболтать «за жизнь», то, наверное, со Стивом Джобсом или Биллом Гейтсом.

— **Какой период (или событие) отечественной истории вы считаете наиболее важным, значимым?**

— Победа в Великой Отечественной войне. Мое поколение выросло на этой истории. Это событие оказало очень большое влияние на наше мировоззрение. И я очень надеюсь, что до своих детей я смогу донести нашу правду об этой победе, правду наших дедов и отцов.

— **Как вы понимаете термин «патриотизм»?**

— В моем понимании это умение любить Родину и гордиться ей. Не страной и не государством, а своей личной Родиной: своим двором или городом, людьми, которые тебя окружают каждый день, своими близкими и друзьями.

— **Какие три качества вы считаете самыми главными для руководителя? Для подчиненного?**

— Порядочность. Всегда. В любой ситуации. Внутренний стержень. Еще умение и желание развиваться.

— **Что вам больше всего не нравится в других?**

— Подлость. И желание любым способом «выкружить» что-то для себя. Когда встречаю таких людей, прикладываю все силы, чтобы больше с ними не иметь дел.

— **Сколько у вас друзей и тех, кого можно назвать настоящими друзьями?**

— Во «ВКонтакте» — много. Настоящих — хватит пальцев на одной руке. Но так и должно быть. Каждый из этих людей для меня бесценен, уникален. Грани наших отношений формировались на протяжении многих лет.

— **Ваш идеальный отпуск?**

— Дальняя дорога, моя машина. И свободная от проблем голова. Лучшие моменты моих отпусков — когда я за рулем.

— **Ваша любимая книга? Фильм? Музыкальное произведение?**

— У меня нет любимой книги, фильма или музыкального произведения. И любимого автора или исполнителя тоже нет. В моем плейлисте можно встретить всякое: от песен «Металлики» и «Скорпионс» до инструментальных композиций Yanni и Дмитрия Маликова. Главное, что каждая композиция мне нравится. С юности слушаю Розенбаума, Митяева и «Кино» (последние четыре альбома). Такую музыку люблю слушать в дороге, особенно ночью. Читать люблю фантастику, больше научную. В детстве зачитывался «Девочкой с Земли» Кира Булычёва, в сознательном возрасте — «Академией» Айзека Азимова. Из фильмов я бы выделил «Последнего самурая» с Томом Крузом.

— **Самый счастливый момент вашей жизни?**

— Если считать, что он уже был, то тогда ожидать чего-то особенного не стоит. Много было счастливых моментов, но самый счастливый, надеюсь, еще впереди. **BB**

Бизнес и Власть

журнал для тех, кто принимает решения



VK.COM/NOVOSTIVOLOGDI

- прямые эфиры с лидерами мнений и экспертами
- бизнес-кейсы
- официальная информация (федеральная, региональная, местная)
- конкурсы и розыгрыши



WWW.FACEBOOK.COM/VOLBUSINESS

- советы экспертов
- уникальные подборки книг, фильмов, блогов
- актуальная информация госучреждений и бизнес-сообществ



@VOLBUSINESS

- прямые эфиры на актуальные темы
- жизнь редакции изнутри
- челленджи
- жизнь вне работы



VOLBUSINESS.RU

- новостная деловая повестка
- аналитические авторские статьи
- федеральная и региональная информация
- анонсы крупных культурных и бизнес-мероприятий

Стоимость перелета
до Санкт-Петербурга
всего 3700 руб.

Пролетать километры -
экономить часы



Номер рейса	Аэропорт вылета	Время вылета	Время в пути	Аэропорт прилета	Время прилета
-------------	-----------------	--------------	--------------	------------------	---------------

*Вологда - Москва | Москва - Вологда
понедельник, среда*

ВГ-2390	Вологда	08:00	1 час 30 мин.	Внуково-1	09:30
ВГ-2389	Внуково-1	19:00	1 час 30 мин.	Вологда	20:30

пятница

ВГ-2390	Вологда	13:30	1 час 30 мин.	Внуково-1	15:00
ВГ-2389	Внуково-1	17:30	1 час 30 мин.	Вологда	19:00

*Вологда - Санкт-Петербург | Санкт-Петербург - Вологда
вторник, четверг*

ВГ-612	Вологда	08:30	1 час 40 мин.	Пулково	10:10
ВГ-613	Пулково	11:10	1 час 40 мин.	Вологда	12:30